

Stillings- og funktionsbeskrivelse for ergoterapeut på Regionshospitalet Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Ergoterapeut
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Regionshospitalet Gødstrup, Neurologi, Fysio- og Ergoterapi.
Organisatorisk placering	Ergoterapeuten refererer til ledende terapeut.
Løn- og ansættelsesvilkår	Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Det nye Regionshospital Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Neurologi, Fysio- og Ergoterapi	Afdelingen varetager det neurologisk speciale på hospital og varetager fysio- og ergoterapi til alle hospitalets specialer for ca. 300.000 indbyggere. Der er ansat ca. 85 terapeuter i afdelingen fordelt på Regionshospitalet Gødstrup. Se opslag for yderlig beskrivelse af gruppen.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Arbejdsopgaver	• Undersøgelse, vurdering og behandling/genoptræning af patienter • Vurdering af behov og formidling af hjælpemidler • Rådgivning af patienter vedr. sundhedsfremme og forebyggelse • Dokumentation efter gældende retningslinjer og registrering af behandlingsyndelser i MidtEPJ • Formidling af information om patienter til MedCom-standarder og udarbejdelse af genoptræningsplaner i henhold til gældende instrukser • Undervisning og vejledning af kolleger, uddannelsessøgende og andre personalegrupper i forhold til eget arbejdsområde • Deltagelse i fortsat justering og udvikling af afdelingens behandlingstilbud, herunder kvalitetssikring, kvalitetsudvikling og forskning • Deltagelse i afdelingens organisatoriske udvikling og i skabelsen af et godt arbejdsmiljø for kolleger og sig selv.
Ansvarsområder	Speciale specifikke ansvarsområder:

	Ergoterapeutiske ansvarsområder i neurologiske patientforløb
Uddannelseskrav	Autorisation som ergoterapeut. FOTT A-One
Kompetencekrav	Faglige kvalifikationer & kompetencer - Arbejder selvstændigt og udviklende i opgavevaretagelsen og handler på patientens præmisser - Foretager en selvstændig vurdering af patientens situation med henblik på identificering af behov for basal eller mere avanceret indsats - Bidrager til tidlig opsporing af kritisk sygdom via observation, refleksion og reaktion - Handler professionelt og med overblik i forhold til kritiske situationer - Identificerer og håndterer etiske dilemmaer - Er reflekterende i forbindelse med opgaveløsningen og er i stand til at overføre viden fra én situation til en anden – herunder dokumenterer efter gældende praksis - Udvikler både fagområdet og egne kompetencer - Bidrager konstruktivt til teamsamarbejde til gavn for patienten - Anmoder om hjælp i en given situation, når der er brug for sparring - IT-kompetencer på brugerniveau forventes Organisatoriske kvalifikationer - Handler på patientens præmisser og inddrager pårørende, de rette samarbejdspartnere og fagpersoner i nærorganisation og i sundhedsvæsenet - Planlægger eget arbejde effektivt og ressourcebevidst - Kender hospitalets opbygning og dets placering i Region Midtjylland samt har forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation - Kender organisationens historie, vision, mission og strategi samt kerneopgave og anvender viden om arbejdsgange og samarbejdsrelationer for at sikre høj faglig kvalitet og sammenhængende patientforløb - Kender betydning af økonomi og ressourcer, omstillings- og ændringsprocesser og forhold vedr. overenskomst og administration og medvirker aktivt og loyalt til gennemførelse af nye beslutninger - Kender og anvender de formelle samarbejds- og beslutningsfora og udviser tillid - Opsøger og bidrager til interprofessionelt samarbejde, danner netværk og arbejder i teams - Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer. Personlige og sociale kvalifikationer - Tager ansvar i opgaveløsningen. - Anerkendende i relationen til andre. - Kommunikerer tydeligt og præcist. - Udviser respekt over for andre. - Tillidsvækkende. - Er hjælpsom og serviceorienteret og varetager opgaver på patientens præmisser. - Udviser ordentlighed, rummelighed og fleksibilitet - Udviser selvindsigt og tager ansvar for egne handlinger, opgaver og udfordringer og medansvar for fælles beslutninger

	• Udviser opmærksomhed, empati og situationsfornemmelse og respekt for andre, deres funktioner og opgaver og tager ansvar for at skave et godt samarbejde og arbejdsmiljø • Indgår i konstruktive relationer på tværs af faglighed, organisatorisk placering og personlige egenskaber og støtter netværksdannelse og teamsamarbejde. • Respekterer forskelligheder og bidrager til god tone og koordinering af arbejdsprocessen • Bidrager til en konstruktiv, tydelig og åben kommunikation • Håndterer etiske dilemmaer og medvirker konstruktivt i konfliktløsning Læringskompetencer • Støtter patientlæring og bidrager til patients og pårørendes deltagelse og indsigt i egen sundhedstilstand og udfordringer forbundet hermed • Forholder sig åben i forskellige situationer, så disse gøres til genstand for læring og skaber mulighed for innovation og udvikling i forhold til opgavevaretagelsen • Reflekterer over egne handlinger både i gængse og uforudsete situationer og justerer kompetencer om nødvendigt • Tilegner sig ny viden, færdigheder og adfærd der, hvor det er hensigtsmæssigt • Deler og udvikler viden, færdigheder og adfærd med andre kolleger og uddannelsessøgende • Lærer fra, af og om hinanden i det professionelle samarbejde • Oplærer kolleger og uddannelsessøgende samt formidler viden, færdigheder og holdninger til andre og reflekterer i hverdagen
Udarbejdet af	Afdelingsledelsen i Neurologi, Fysio- og Ergoterapi
Dato	26. maj 2023