

Stillings- og funktionsbeskrivelse for introlæge i oto-rhino-laryngologi, Øre-Næse-Hals Afdelingen, Regionshospitalet Gødstrup.

Stillingsbetegnelse	Introduktionslæge
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Hospitalsenheden Vest. Hovedtjenestested er Regionshospitalet Gødstrup, Øre-Næse-Hals Afdelingen.
Organisatorisk placering	Introlægen referer administrativt til Afdelingsledelsen i Øre-Næse-Hals Afdelingen. Lægefagligt refererer introlægen til cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og YL, herunder aftale om lokal løndannelse.
Regionshospitalet Gødstrup	Arbejdspladsen er i rivende udvikling, og der er gennemført store strukturelle omstillinger de seneste år. Der arbejdes aktuelt med digital transformation i de forløb, hvor det giver mening både for patienterne samt personalet. Dette for at sikre et hospital dedikeret til det sammenhængende og effektive patientforløb.
Øre-Næse-Hals Afdelingen	Øre-Næse-Hals Afdelingen på Regionshospitalet Gødstrup varetager sygdomme inden for øre, næse og hals for ca. 550.000 indbyggere. Afdelingen varetager al benign ørekirurgi, inklusiv stapeskirurgi, al benign næse- og bihulekirurgi, inkl. navigationskirurgi og ballonsinoplastik samt endoskopisk tårevejskirurgi, al rhinokirurgi inkl. funktionel/kosmetisk kirurgi. Der varetages spytkirtelkirurgi, inkl. sialoendoskopisk stenfjernelse, benign tumorkirurgi og kirurgi for thyreoideasygdomme. Derudover behandling for obstruktiv søvnapnø – både CPAP samt kirurgiske behandlingsmodaliteter. Afdelingen har eget sengeafsnit med 9 sengepladser. Der er et stort ambulatorium med 10 klinikrum og det årlige patientflow er ca. 18.000 besøg, dels i form af forundersøgelser og dels ambulante kontroller. Herunder specialambulatorier i form af vestibularis, tale-ambulatorium, FEES, flavour og søvn. Der er eget operationsafsnit med 4 stuer og ca. 4.000 planlagte operationer årligt. Der er to høreklিনikker, placeret på to matrikler i Viborg og Holstebro, der tilsammen tilpasser 5.500 høreapparater om året samt har et stort ambulante flow af patienter, inkl. børn fra det 3. år og opefter. På Hørekliniken i Viborg er der to speciallæger i audiologi samt en hoveduddannelsesstilling. Øre-Næse-Hals afdelingen modtager ca. 4.500 indlæggelser om året, hvoraf 25% er akutte. Afdelingen modtager først og fremmest patienter fra praktiserende speciallæger, men også fra almen praksis, foruden tandlæger og sygehusets øvrige afdelinger. Afdelingen indgår i uddannelse i af øre-næse-hals læger, varetager praktikuddannelsesopgaver i sundhedsfaglige uddannelser, relateret til afdelingen, herunder uddannelse af audiologiassistenter, lægesekretærer samt sygeplejeelever og SOSU-assistenter. Den lægelige normering i afdelingen er 1 cheflæge, 1 professor, 7 overlæger samt 8 afdelingslæger, 4 uddannelseslæger i sen fase og 4 hoveduddannelseslæger i tidlig fase samt 2-3 introlæger.

Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Ledelsesområdet	• Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven af afdelingen inden for de planer og rammer, der er fastlagt af Hospitalsledelsen i kvalitets- og udviklingsaftalen (KUA). • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og Hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen referer til Hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelinger og afsnit i Hospitalsenheden Vest. • Arbejdet tilrettelægges af afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens overlæger og øvrige funktionsledere.
Arbejdsopgaver	Introlægen skal medvirke til, at • Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og til samordning af behandling og pleje med afdelingens øvrige afdelinger. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen, som har udgangspunkt i visionen for Regionshospitalet Gødstrup: Mulighedernes hospital: 1. Vi udviser omhu i både akutte og planlagte patientforløb med fokus på højeste faglighed. 2. Vi støtter patientens selvbestemmelse og mestring. 3. Vi indgår i forpligtende partnerskaber. 4. Vi fremmer en attraktiv, digital og unik arbejdsplads baseret på bæredygtighed med plads til dig og fællesskabet 5. Vi investerer i forskning, uddannelse og læring • Vi investerer i forskning, uddannelse og læring • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Afdelingen opfylder kravene i Den Danske Kvalitetsmodel, herunder patientsikkerhed og patientsikkerhedsarbejde. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed.
Ansvarsområder	Introlægen • Deltager i den akutte og elektive funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Får selvstændig funktion med reference til cheflægen Afdelingens lægefaglige arbejde er organiseret således, at det enkelte patientforløb så vidt muligt styres og følges af samme læge.

Uddannelsesforpligtelser	- Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. - Introlægen kan af cheflægen pålægges veldefinerede administrative opgaver, for eksempel undervisningsansvar.
Kompetencekrav	Faglige og organisatoriske kompetencer - Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer – internt og interorganisatorisk. - IT-kompetencer på brugerniveau forventes Personlige og sociale kvalifikationer - Tager ansvar i opgaveløsningen. - Anerkendende i relationen til andre. - Kommunikerer tydeligt og præcist. - Udviser respekt over for andre. - Tillidsvækkende.
Andet	Vagtfunktion Vagten er 10- skiftet med tilkald. Særlige forpligtelser Introlægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de kliniske specialer i Hospitalsenheden Vest.
Udarbejdet af	Hospitalsenheden Vest, afdelingsledelsen for Øre-Næse-Hals Afdelingen.
Dato	maj 2023

