

Stillings- og funktionsbeskrivelse for overlæge, Regionshospitalet Gødstrup Speciallæge i gastroenterologi og hepatologi

Stillingsbetegnelse	Overlæge.
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Regionshospitalet Gødstrup. Hovedtjenestested: Regionshospitalet Gødstrup, Medicinsk Afdeling. Medicinsk Afdeling har ligeledes funktioner i Center for Sundhed i Holstebro.
Organisatorisk placering	Overlægen refererer administrativt til Afdelingsledelsen i Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup. Lægefagligt refererer overlægen til cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger, herunder aftale om lokal løndannelse. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Medicinsk Afdeling	Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for den vestlige del af Region Midtjylland, hvor der er et optageområde på ca. 300.000 borgere, og afdelingen har ud over hovedfunktion på Regionshospitalet Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus. Der er fælles afdelingsledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske. Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: hæmatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi, gastroenterologi og geriatri. Afdelingens normerede sengekapacitet er 96 senge fordelt på fem sengeafsnit. Der er tilhørende ambulant funktion inden for alle af afdelingens otte specialer samt et stort dialyseafsnit med 36 dialysepladser og klinik for udredning af patienter mistænkt for cancer. Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for medicinstuderende, sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever på alle trin af uddannelsesforløbene. Medicinsk Afdelings vision er: • Vi vil være Danmarks bedste medicinske afdeling – med fokus på det, der giver værdi for patienten.

	Medicinsk Afdelings mission er: • Vi er 8 medicinske specialer, som har fokus på både bredt samarbejde og faglig specialisering. • Patienterne oplever sammenhængende, meningsfulde og effektive forløb. • Vi plejer, diagnosticerer, behandler, inddrager og informerer på højt fagligt og etisk niveau. • Vi taler pænt til og om hinanden. • Medarbejderne oplever stor arbejdsglæde og skaber de gode resultater i fællesskab. • Vi rekrutterer de bedste medarbejdere og fokuserer på kontinuerlig kompetenceudvikling. • Vi udvikler og forsker på nationalt og internationalt niveau. Gastroenterologien-hepatologien på Regionshospitalet Gødstrup Specialet er en del af Medicinsk Afdeling og råder over sengepladser i Sengeafsnit for Mave-, Tarm-, Lever- og Infektionssygdomme, som har samlet 22 sengepladser. I Klinik for Mave-, Tarm- og Leversygdomme udreder og behandler vi patienter på hovedfunktionsniveau. Vi har sammen med Aarhus Universitetshospital regionsfunktion i behandling af akut svært ulcerøs colitis. Vi tilstræber, at vores patienter i videst muligt omfang behandles i vores klinik og daghospital. Endoskopiske undersøgelser varetages i Klinik for Kikkertundersøgelser i samarbejde med kirurgerne. Her varetager de medicinske læger en stor del af aktiviteten med gastroskoper, koloskoper, sigmoideoskoper og ERCP'er. I Klinik for Medicinsk Udredning (Diagnostisk Enhed i henhold til Sundhedsstyrelsens anbefalinger) varetager vi udredning af patienter i flere pakkeforløb. Der er super gode faciliteter i specialet, og der er et tæt og stærkt tværfagligt samarbejde om patientforløbene. Kontorfaciliteter findes på medicinsk kontorgang, hvor der er fantastisk mulighed for faglig sparring og socialt fællesskab med alle afdelingens øvrige læger.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver. • Er forpligtet til i videst muligt omfang at opnå enighed om beslutninger om afdelingens funktion.
Ledelsesområdet for Afdelingsledelsen	• Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven af afdelingen inden for de planer og rammer, der er fastlagt af Hospitalsledelsen i Kvalitet- og udviklingsaftalen (KUA). • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og Hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen refererer til Hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelingsledelser på Regionshospitalet Gødstrup. • Arbejdet tilrettelægges af Afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens overlæger og øvrige funktionsledere. • Som tæt sparringspartner for Afdelingsledelsen ift. afdelingens strategi og retning er afdelingen organiseret med Medicinsk Lederteam, som består af ledende overlæger med specialeansvar, oversygeplejersker og sekretariatsleder.

Arbejdsopgaver	Overlægen skal medvirke til, at • Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og til samordning af behandling og pleje med afdelingens øvrige afdelinger. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Efter- og videreuddannelse af det lægefaglige personale og andre personalegrupper. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Afdelingen opfylder kravene omkring kvalitet, patientsikkerhed og patientsikkerhedsarbejde. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed. • Overlægen skal leve op til de 8 ledelsesprincipper for Regionshospitalet Gødstrup: 1. Vi er resultatorienterede 2. Vi sætter patienterne i fokus 3. Vi viser lederskab og fastholder målet 4. Vi leder gennem dialog, processer og data 5. Vi udvikler og involverer medarbejdere 6. Vi skaber læring, innovation og forbedringer 7. Vi udvikler partnerskaber 8. Vi er professionelle
Ansvarsområder	Overlægen har ansvar for • Funktionsansvar for sengeafsnittet. Overlægen • Deltager i den akutte og elektive funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Får selvstændig funktion og ansvar inden for sine interesseområder med reference til cheflægen. • Interesse og erfaring med at lede forandringsprocesser og optimere arbejdsgange. • Udvikling af specialet inden for de rammer, fremtidens sundhedsvæsen ser ind i med bl.a. øget digitalisering og partnerskaber på tværs af sektorer. • Interesse for og involvering i forskning. • Engagement i faglige selskabers arbejde. Afdelingens lægefaglige arbejde er organiseret således, at det enkelte patientforløb så vidt muligt styres og følges af samme speciallæge.
Uddannelsesforpligtelser	• Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. • Overlægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale i det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt. • Overlægen kan af cheflægen pålægges veldefinerede administrative opgaver, for eksempel undervisningsansvar.

Lægefaglige kvalifikationer / De 7 kompetence-områder	Ansøgerens kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller: Den medicinske ekspert: Overlægen skal være kvalificeret speciallæge i gastroenterologi og hepatologi og have dokumenterede kompetencer og erfaring inden for dette speciale. Akademiker: Ansøgeren ønskes at kan dokumentere interesse for og vilje til at initiere og deltage i kvalitetsudvikling inden for sin afdeling. Der lægges vægt på, at overlægen har en videnskabelig erfaring og produktion. Kommunikator: Der lægges vægt på erfaring inden for undervisning af læger, sygeplejersker og andre personalegrupper. Desuden bedømmes ansøgernes kommunikative evner i mere bred forstand. Leder/administrator: Det forventes, at overlægen har interesse for ledelsesmæssig udvikling. Ansøgeren bør have en særlig interesse for organisation og kvalitetsudvikling. Professionel: Professionel adfærd under iagttagelse af etiske og juridisk samt administrative normer for lægelig funktion vil blive bedømt. Sundhedsfremmer: Eventuelle sundhedsfremmende tiltag dokumenteres. Samarbejde: Vi lægger vægt på gode evner for samarbejde både mono- og tværfagligt og evne til at stimulere samarbejdet både internt i afdelingen, til andre afdelinger og hospitaler samt tværsektorielt. Der lægges desuden vægt på evne til at udvise handlekraft og beslutsomhed. Overlægen skal indgå i konstruktiv dialog med kolleger og andet sundhedspersonale om planlægning og gennemførelse af de daglige arbejdsopgaver. Der aftales snarest efter ansættelsen en plan for overlægens videreuddannelse i forhold til funktionsbeskrivelsen og sideløbende hermed et program for overlægens generelle faglige udvikling.
Øvrige kompetencekrav	• Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer – internt og interorganisatorisk. • IT-kompetencer på brugerniveau forventes • Er loyal, beslutningsdygtig og ansvarlig. • Anerkendende i relationen til andre. • Kommunikerer tydeligt og præcist i både skrift og tale. • Er diplomatisk og respekterende i sin tilgang til sine samarbejdspartnere. • Evner at holde den gode tone i hverdagen – både over for patienter, pårørende og kolleger. • Tillidsvækkende.
Andet	Overlægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige speciallæger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundærsektoren i optageområdet for Regionshospitalet Gødstrup.

	Forskning Til afdelingen er tilknyttet en forskningsenhed, og der er etableret et forskningsudvalg på tværs af afdelingens specialer. Vagtfunktion Overlægen kommer til at indgå i et rul til varetagelse af stuegang i weekender og på helligdage. Der er etableret fem vagtlag, hvoraf fire er til stede hele døgnet. Forvagt har fremmøde fra kl. 8-17, to mellemvagter, en bagvagt og en speciallægevagt. Der er beredskabsvagt for hæmatologi og nefrologi, som dækkes af overlægerne i disse specialer. Særlige forpligtelser Overlægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de andre kliniske specialer i Regionshospitalet Gødstrup.
Ledelsesforventninger til overenskomst-ansatte overlæger	Der henvises til Region Midtjyllands Ledelsesforventninger til overenskomstansatte overlæger, se bilag 1.
Udarbejdet af	Regionshospitalet Gødstrup, Afdelingsledelsen i Medicinsk Afdeling og HR.
Dato	April 2024.

Bilag 1

Region Midtjylland

Ledelsesforventninger til overenskomstansatte overlæger

Stillingsbetegnelse

Overlæge

Reference

Overlæger refererer til nærmeste leder, som den stedlige ledelse har delegeret ledelsesopgaven til. Overlæger vil i Region Midtjylland referere til afdelings- eller centerledelsen eller den leder, som afdelings- eller centerledelsen har delegeret ledelseskompetencen til.

Overlægen kan i forskningsmæssige spørgsmål og i forbindelse med andre specifikke ansvarsområder referere til andre personer i afdelingen.

Referenceforholdene fremgår af overlægens stillingsbeskrivelse. Hvis overlægen har specifikke ansvarsområder eller et organisatorisk ledelsesansvar skal det ligeledes fremgå af stillingsbeskrivelsen.

Overlægens ledelsesmæssige opgaver og ansvar

Klinisk ledelse

Alle overlæger forventes at kunne lede og koordinere konkrete patientforløb samt organisere den konkrete behandlingsindsats med inddragelse af patient og pårørende, således at patientforløbet er sammenhængende på tværs af afsnit, afdelinger, hospitaler og sektorer.

For at sikre sammenhængskraften i organisationen, og for at overlægen kan udfylde sin rolle som leder af det kliniske arbejde, skal overlægen løbende bidrage på relevant niveau til den strategiske planlægning og til implementeringen af de ledelsesmæssige beslutninger. Dette er vigtigt, dels fordi overlægen spiller en væsentlig rolle i udviklingen og organiseringen af patientbehandlingen, dels fordi det forventes, at overlægen udfylder en afgørende kommunikativ rolle i forhold til de opstillede mål og ressourcemæssige prioriteringer.

Alle overlæger forventes at understøtte det ledelsesmæssige arbejde i forhold til optimal ressourceudnyttelse, driftsledelse, trivsel og arbejdsmiljø m.m.

Specifikke ansvarsområder

Nogle overlæger vil ud over den kliniske ledelse blive bedt om at varetage specifikke ansvarsområder, der typisk vil være knyttet til særlige områder, funktioner eller organisatoriske eller kliniske processer. Det kan f.eks. være ansvar for uddannelse, kvalitet, koordinerende opgaver i teams, projekter, tværgående patientforløb mm.

Indholdet i ansvarsområderne og ansvarets omfang aftales konkret med overlægen, evt. for en afgrænset tidsperiode.

Organisatoriske ledelsesopgaver og ansvar

Nogle overlæger kan få delegeret et organisatorisk ledelsesansvar.

Nærmere stillingsbeskrivelse kan ses under Organisatorisk ledelse under afdelingsledelsesniveauet.