

Stillings- og funktionsbeskrivelse for afdelingslæge i Afdelingen for Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup

Speciallæge: Gynækologi-Obstetrik

Stillingsbetegnelse	Afdelingslæge
Ansættelsessted	Regionshospitalet Gødstrup
Organisatorisk placering	Afdelingslægen refererer administrativt til afdelingsledelsen i Afdelingen for Kvindesygdomme og fødsler Lægefagligt refererer afdelingslægen til cheflægen
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Yngre læger
Regionshospitalet Gødstrup	Det nye Regionshospital Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven
Kvindesygdomme og fødsler	Afdelingerne i Kvindesygdomme og Fødsler varetager tilsammen den gynækologiske og obstetriske funktion for ca. 300.000 indbyggere.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og cheffjordemoderen. • Er fælles ansvarlige for varetagelse af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er forpligtiget til i videst muligt omfang at opnå enighed om beslutninger om afdelingens funktion. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Ledelsesområdet	• Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven inden for de planer og rammer, der er fastlagt af Hospitalsledelsen i kvalitets- og udviklingsaftalen (KUA). • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og Hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen refererer til Hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelinger og afsnit i Regionshospitalet Gødstrup. • Arbejdet tilrettelægges af afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens læger og øvrige funktionsledere.
Arbejdsopgaver	Afdelingslægen skal medvirke til, at: • Sikre højest mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og til samordning af behandling og pleje med afdelingens øvrige afdelinger. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne.

	• Efter- og videreuddannelse af det lægefaglige personale og andre personalegrupper. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed. • Afdelingslægen skal leve op til de 8 ledelsesprincipper for Hospitalsenheden Vest: 1. Vi er resultatorienterede 2. Vi sætter patienterne i fokus 3. Vi viser lederskab og fastholder målet 4. Vi leder gennem dialog, processer og data 5. Vi udvikler og involverer medarbejdere 6. Vi skaber læring, innovation og forbedringer 7. Vi udvikler partnerskaber 8. Vi er professionelle
Ansvarsområder	Afdelingslægen har ansvar for: • Den tværfaglige udvikling i teamet i samarbejde med de øvrige afdelingslæger. • Deltager i det daglige kliniske arbejde samt vagtarbejdet. • Deltager i den akutte og elektive funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Skal aktivt bidrage til afdelingens forskning. • Deltager i afdelingens faglige udvikling • Skal sikre en fortsat faglig udvikling. En udvikling der baserer sig på høj grad af evidens og tværfaglighed. • Skal deltage i uddannelsen og videreuddannelsen af personalet, der arbejder inden for teamets funktionsområde. • Afdelingen tilstræber aktivt, at det lægefaglige arbejde er organiseret i teamstruktur, sådan at det enkelte patientforløb så vidt muligt styres og følges af samme speciallæge. • De enkelte team skal sikre en videreudvikling af afdelingens aktiviteter.
Uddannelsesforpligtelser	• Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. • Afdelingen varetager uddannelsen af sygeplejestuderende, jordemoderstuderende, social- og sundhedsassistentelever, sekretærelever, medicinstuderende og yngre læger. • Afdelingslægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale i det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt. • Afdelingslægen kan af cheflægen pålægges veldefineret administrative opgaver, for eksempel undervisningsansvar.
Lægefaglige kvalifikationer	Ansøgerens kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller: Den medicinske ekspert: Afdelingslægen skal være speciallægeuddannet i gynækologi og obstetrik.

	Akademiker: Interesse for og vilje til at initiere og deltage i kvalitetsudvikling. Ansøgers videnskabelige erfaring og produktion vil indgå i den konkrete lægefaglige vurdering. Kommunikator: Der lægges vægt på erfaring inden for undervisning af læger, sygeplejersker og andre personalegrupper. Desuden bedømmes ansøgernes kommunikative evner i mere bred forstand. Leder/administrator: Det forventes, at afdelingslægen har interesse for ledelsesmæssig udvikling. Ansøgeren bør have en særlig interesse for organisations- og kvalitetsudvikling. Professionel: Professionel adfærd under iagttagelse af etiske og juridisk samt administrative normer for lægelig funktion vil blive bedømt. Sundhedsfremmer: Eventuelle sundhedsfremmende tiltag dokumenteres. Samarbejde: Der lægges vægt på gode evner for samarbejde og kommunikation samt evne til at udvise handlekraft og beslutsomhed. Der aftales snarest efter ansættelsen en plan for ansøgerens videreuddannelse i forhold til funktionsbeskrivelsen og sideløbende hermed et program for ansøgerens generelle faglige udvikling.
Andet	Afdelingslægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige afdelingslæger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundærsektoren i optageområdet for Regionshospitalet Gødstrup. Vagtfunktion Vagtdeltagelse efter aftale. Vagten er aktuelt 12-skiftet tilstedeværelsesvagt. Forskning Afdelingen har status som Forskningsafsnit, og afdelingen driver både egne projekter samt deltager i multicenterstudier. Forskningsafsnittet ledes af den forskningsansvarlige overlæge i afdelingen. Afdelingen har i samarbejde med NIDO danmark en forsknings- og udviklingsplan for forskningsafsnittet. Særlige forpligtelser Afdelingslægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de kliniske specialer i Regionshospitalet Gødstrup.
Udarbejdet af	Regionshospitalet Gødstrup, afdelingsledelsen for Kvindesygdomme og Fødsler.
Dato	November 2023