

Stillings- og funktionsbeskrivelse for overlæge i intern medicin: Reumatologi. Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.

Stillingsbetegnelse	Overlæge.
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Regionshospitalet Gødstrup. Hovedtjenestested: Regionshospitalet Gødstrup, Medicinsk Afdeling. Medicinsk Afdeling har ligeledes funktioner i Center for Sundhed i Holstebro og i Ringkøbing Sundhedshus.
Organisatorisk placering	Overlægen refererer administrativt til Afdelingsledelsen i Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup. Lægefagligt refererer overlægen til cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger, herunder aftale om lokal løndannelse.
Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Medicinsk Afdeling	Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for den vestlige del af Region Midtjylland, hvor der er et optageområde på ca. 300.000 borgere, og afdelingen har ud over hovedfunktion på Regionshospitalet Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus. Der er fælles afdelingsledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske. Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: hæmatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi, gastroenterologi og geriatri. Afdelingens normerede sengekapacitet er 90 senge fordelt på fem sengeafsnit. Der er tilhørende ambulansfunktion inden for alle af afdelingens otte specialer samt et stort dialyseafsnit med 36 dialysepladser og klinik for udredning af patienter mistænkt for cancer. Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for medicinstuderende, sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever på alle trin af uddannelsesforløbene. Medicinsk Afdelings vision er: <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil være Danmarks bedste medicinske afdeling – med fokus på det, der giver værdi for patienten.

	<p>Medicinsk Afdelings mission er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi er 8 medicinske specialer, som har fokus på både bredt samarbejde og faglig specialisering. • Patienterne oplever sammenhængende, meningsfulde og effektive forløb. • Vi plejer, diagnosticerer, behandler, inddrager og informerer på højt fagligt og etisk niveau. • Vi taler pænt til og om hinanden. • Medarbejderne oplever stor arbejds glæde og skaber de gode resultater i fællesskab. • Vi rekrutterer de bedste medarbejdere og fokuserer på kontinuerlig kompetenceudvikling. • Vi udvikler og forsker på nationalt og internationalt niveau. <p>Den reumatologiske funktion</p> <p>Reumatologien er en del af en stor medicinsk afdeling og har i klinikken ca. 6500 ambulante kontakter årligt. Den reumatologiske funktion er overvejende ambulant, idet oplagt reumatologiske patienter indlægges på Aarhus Universitetshospital. I det omfang der er reumatologiske problemstillinger hos indlagte patienter på Regionshospitalet Gødstrup, varetager vi de reumatologiske specialistopgaver ved tilsyns- og konferencevirksomhed.</p> <p>Klinikken varetager udredning og behandling af reumatologiske patienter på hovedfunktionsniveau. Foruden muskuloskeletal ultralyd tilbyder vi vaskulær ultralyd hos patienter mistænkt for GCA. Der er fast udefunktion i Center for Sundhed, Holstebro, hvor der er tilstedeværelse af speciallæge alle hverdage i ugen.</p>
<p>Afdelingsledelsen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver. • Er forpligtet til i videst muligt omfang at opnå enighed om beslutninger om afdelingens funktion.
<p>Ledelsesområdet for Afdelingsledelsen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven af afdelingen inden for de planer og rammer, der er fastlagt af Hospitalsledelsen i Kvalitet- og udviklingsaftalen (KUA). • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og Hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen refererer til Hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelingsledelser på Regionshospitalet Gødstrup. • Arbejdet tilrettelægges af Afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens overlæger og øvrige funktionsledere. • Som tæt sparringspartner for Afdelingsledelsen ift. afdelingens strategi og retning er afdelingen organiseret med Medicinsk Lederteam, som består af ledende overlæger med specialeansvar, oversygeplejersker og sekretariatsleder.
<p>Arbejdsopgaver</p>	<p>Overlægen skal medvirke til, at</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje inden for eget speciale. • Fremme samordning af behandling og pleje med Medicinsk Afdelings øvrige specialer. • Sikre fortsat faglig udvikling, som baseres på høj grad af evidens og tværfaglighed, således at specialet altid fagligt og klinisk er i front.

	<ul style="list-style-type: none"> • Varetage kliniske funktioner inden for eget speciale såvel som generelle medicinske funktioner i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Sikre formaliseret samarbejde med regionens øvrige afdelinger inden for eget speciale. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse og udbygge og facilitere samarbejdet lægefagligt og tværfagligt inden for eget speciale og på tværs af specialer og afdelinger samt tværsektorielt. • Optimere arbejdsmiljø gennem samarbejde. • Sikre, at Medicinsk Afdelings mission lever i hverdagen. • Overlægen skal leve op til de 8 ledelsesprincipper for Regionshospitalet Gødstrup: <ol style="list-style-type: none"> 1. Vi er resultatorienterede 2. Vi sætter patienterne i fokus 3. Vi viser lederskab og fastholder målet 4. Vi leder gennem dialog, processer og data 5. Vi udvikler og involverer medarbejdere 6. Vi skaber læring, innovation og forbedringer 7. Vi udvikler partnerskaber 8. Vi er professionelle
<p>Ansvarsområder</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dine specifikke arbejds- og ansvarsområder vil kunne defineres afhængigt af kompetencer og interesser efter nærmere aftale med cheflæge og ledende overlæge med specialeansvar.
<p>Uddannelsesforpligtelser</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Overlægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale.
<p>Lægefaglige kvalifikationer / De 7 kompetenceområder</p>	<p>Overlægens kvalifikationer er bedømt ud fra de 7 lægeroller:</p> <p>Den medicinske ekspert: Overlægen skal være kvalificeret speciallæge i intern medicin: Reumatologi. Overlægen skal have dokumenterede kompetencer og erfaring inden for dette speciale.</p> <p>Akademiker: Overlægen ønskes at kunne dokumentere interesse for og vilje til at initiere og deltage i kvalitetsudvikling i afdelingen. Der lægges vægt på, at overlægen har videnskabelig interesse og vil være videnskabelig aktiv inden for sit funktionsområde. Det vil være en fordel, hvis overlægen har erhvervet en akademisk grad.</p> <p>Kommunikator: Vi lægger vægt på erfaring inden for undervisning af læger, sygeplejersker og andre personalegrupper. Der ønskes en overlæge med stærke kommunikative evner både skriftligt og mundtligt, og som behersker en god omgangstone i hverdagen over for både kolleger, patienter og pårørende.</p> <p>Leder/administrator: Vi forventer, at overlægen har interesse for ledelsesmæssig udvikling. Overlægen bør have en særlig interesse for organisation og kvalitetsudvikling. Vi ser gerne, at overlægen tilegner sig relevant lederuddannelse.</p>

	<p>Professionel: Professionel adfærd under iagttagelse af etiske og juridiske samt administrative normer for lægelig funktion vil blive bedømt.</p> <p>Sundhedsfremmer: Eventuelle sundhedsfremmende tiltag dokumenteres.</p> <p>Samarbejde: Vi lægger vægt på gode evner for samarbejde både mono- og tværfagligt og evne til at stimulere samarbejdet både internt i afdelingen, til andre afdelinger og hospitaler samt tværsektorielt. Der lægges desuden vægt på evne til at udvise handlekraft og beslutsomhed.</p> <p>Overlægen skal indgå i konstruktiv dialog med kolleger og andet sundhedspersonale om planlægning og gennemførelse af de daglige arbejdsopgaver.</p>
Øvrige kompetencer	<p>Personlige og sociale kvalifikationer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er loyal, beslutningsdygtig og ansvarlig. • Anerkendende i relationen til andre. • Kommunikerer tydeligt og præcist i både skrift og tale. • Er diplomatisk og respekterende i sin tilgang til sine samarbejdspartnere. • Evner at holde den gode tone i hverdagen – både over for patienter, pårørende og kolleger. • Tillidsvækkende.
Andet	<p>Overlægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige speciallæger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundærsektoren i optageområdet for Regionshospitalet Gødstrup.</p> <p>Forskning Til afdelingen er tilknyttet en forskningsenhed, og der er etableret et forskningsudvalg på tværs af afdelingens specialer.</p> <p>Vagtfunktion Overlægen kommer til at indgå i et rul til varetagelse af stuegang i weekender og på helligdage.</p> <p>Der er etableret fem vagtlag, hvoraf fire er til stede hele døgnet. Forvagt har fremmøde fra kl. 8-20, to mellemvagter, en overdragelsesvagt og en speciallægevagt.</p> <p>Der er beredskabsvagt for hæmatologi og nefrologi, som dækkes af overlægerne i disse specialer.</p> <p>Særlige forpligtelser Overlægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de andre kliniske specialer i Regionshospitalet Gødstrup.</p>
Udarbejdet af	Cheflæge Lars Toft Nielsen, Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.
Dato	Maj 2023.