

Stillings- og funktionsbeskrivelse for afdelingslæge, Akutafdelingen Regionshospitalet Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Afdelingslæge.
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Regionshospitalet Gødstrup Hovedtjenestestedet er Regionshospitalet Gødstrup, Akutafdelingen.
Organisatorisk placering	Afdelingslægen referer administrativt til afdelingsledelsen i Akutafdelingen. Lægefagligt refererer afdelingslægen til cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Lønmæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Gødstrup har afdelinger og funktioner på matriklerne i Gødstrup, Holstebro, Lemvig, Ringkøbing og Tarm. Der er fælles hospitalsledelse for Hospitalsenheden Gødstrup.
Akutafdelingen	Akutafdelingen varetager den akutte funktion for ca. 400.000 indbyggere.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens chefoverlæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelse af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er forpligtiget til i videst muligt omfang at opnå enighed om beslutninger om afdelingens funktion. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Arbejdsopgaver	Særlige opgaver for afdelingslæge: Afdelingslæge kan af afdelingsledelsen tillægges særlige opgaver eller ansvarsområder. Der skal foreligge skriftlig aftale herom med beskrivelse af opgaven, dens omfang og den til opgaven knyttede kompetence. Afdelingslæge har følgende hovedopgaver: • Koordinering • Modtagelse, udredning og initial behandling af akutte patienter visiteret til Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup. • Varetagelse af klinisk samarbejde med relevante kliniske specialer og afdelingen i forbindelse med det daglige kliniske arbejde. • Under hensyntagen til de gældende faglige retningslinjer og samarbejdsaftaler, der er indgået med kliniske specialer kan afdelingslæge selvstændigt udskrive medicinske, kirurgiske og ortopædkirurgiske patienter omfattet af aftalerne. • Varetagelse af supervision og vejledning af basislæger, HU-læger, AP-læger og andre i Akutafdelingen ansatte ikke-speciallæger i det daglige kliniske arbejde. • Afdelingslæge skal varetage vejlederfunktion for et antal basislæger, intro-læger, AP-læger og HU læger i henhold til uddannelsesprogrammerne.

	• Deltagelse i formel uddannelse af basislæger, intro-læger, AP-læger, HU-læger og andre ikkespeciallæger samt andet personale ansat i Akutafdelingen. • Deltagelse i udviklingen af Akutafdelingen og herunder deltagelse i eventuelle forskningsprojekter inden for afdelingens arbejdsområder. Funktion – Arbejdstilrettelæggelse: Arbejdstilrettelæggelsen foregår under ledelse af afdelings-ledelsen, idet afdelingslæge skal indgå i det daglige kliniske arbejde og herunder vagtarbejde uden for almindelig dagarbejde i et nærmere fastlagt skema, som løbende skal foreligge for en mindst 3 måneders periode. Afdelingslæge skal medvirke til, at: • Sikre højst mulig kvalitet og koordinering i patientbehandling og patientpleje internt og med afdelingens øvrige samarbejdspartnere. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Efter- og videreuddannelse af det lægefaglige personale og andre personalegrupper. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed. Afdelingslæge skal leve op til de 8 ledelsesprincipper for Hospitalsenheden Gødstrup: 1. Vi er resultatorienterede 2. Vi sætter patienterne i fokus 3. Vi viser lederskab og fastholder målet 4. Vi leder gennem dialog, processer og data 5. Vi udvikler og involverer medarbejdere 6. Vi skaber læring, innovation og forbedringer 7. Vi udvikler partnerskaber 8. Vi er professionelle
Ansvarsområder	Afdelingslæge har funktion i Akutafdelingen. Kontinuerlig udvikling og optimering af patientforløb. Afdelingslæge: • Koordinerer i tæt samarbejde med koordinerende team. • Deltager i det daglige kliniske arbejde samt vagtarbejdet. • Deltager i den akutte funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Deltager i udredning og behandling af alle typer af patienter. • Deltager aktivt i kvalitetssikrings- og

	kvalitetsudviklingsarbejde. • Får selvstændig funktion og ansvar inden for sine interesseområder med reference til den koordinerende overlæge og cheflægen. • Skal sikre en fortsat faglig udvikling. En udvikling der baserer sig på høj grad af evidens og tværfaglighed. • Skal deltage i uddannelsen og videreuddannelsen af personalet, der arbejder inden for teamets funktionsområde.
Uddannelsesforpligtelser	Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. • Afdelingen varetager uddannelsen af sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistentelever, sekretærelever, medicinske studenter og yngre læger. Alle speciallæger forventes at engagere sig i denne opgave. • Afdelingslægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale i det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt. • Afdelingslægen kan af cheflægen pålægges veldefineret administrative opgaver, for eksempel undervisningsansvar.
Lægefaglige kvalifikationer / de 7 kompetenceområder	Afdelingslægen kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller: Den medicinske ekspert: Afdelingslægen skal være kvalificeret speciallæge og have gennemgået anerkendt uddannelse i akutmedicin enten i Danmark eller i udlandet. I forbindelse med fastansættelse uden anerkendt uddannelse i akutmedicin, kræves relevant anerkendt uddannelse gennemgået, så snart det er muligt. Der vil ligeledes blive lagt vægt på dokumenteret interesse og erfaring med lægelig videreuddannelse. Akademiker: Ansøgeren ønskes at kan dokumentere interesse for og vilje til at initiere og deltage i kvalitetsudvikling inden for sin afdeling. Der lægges vægt på, at afdelingslægen har videnskabelig interesse og vil være aktiv inden for sit funktionsområde. Kommunikator: Der lægges vægt på erfaring inden for undervisning af læger, sygeplejersker og andre personalegrupper. Desuden bedømmes ansørgernes kommunikative evner i mere bred forstand. Leder/administrator: Det forventes, at afdelingslægen har interesse for ledelsesmæssig udvikling. Ansøgeren bør have en særlig interesse for organisation og kvalitetsudvikling. Professionel: Der lægges vægt på en professionel indgangsvinkel til lægegerningen samt viden og respekt for juridiske og etiske aspekter af det lægelige arbejde.

	Sundhedsfremmer: Eventuelle sundhedsfremmende tiltag dokumenteres. Samarbejde: Der lægges vægt på gode evner for tværfagligt samarbejde og kommunikation samt evne til at udvise handlekraft og beslutsomhed samt loyalitet, åbenhed og robusthed. Der aftales snarest efter ansættelsen en plan for ansøgerens videreuddannelse i forhold til funktionsbeskrivelsen og sideløbende hermed et program for ansøgerens generelle faglige udvikling.
Andet	Afdelingslægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige læger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundærsektoren i optageområdet for Hospitalsenheden Gødstrup. Vagtfunktion Afdelingslægen indgår i vagtarbejde uden for almindelig dagarbejde i form af tilstedeværelsesvagt. Særlige forpligtelser Afdelingslægen er forpligtet til at arbejde evidens baseret.
Udarbejdet af	Afdelingsledelsen, Akutafdelingen og HR.
Dato	Marts 2023