

30. marts 2022

Stillingsbeskrivelse for cheflæge

Stillingsbetegnelse	Cheflæge
Organisatorisk placering	Cheflægen har sammen med chefsygeplejersken i afdelingsledelsen det samlede ledelsesansvar for afdelingen. Afdelingsledelsen refererer til hospitalsledelsen i Psykiatrien i Region Midtjylland. Hospitalsledelsen har ansvaret for, at afdelingsledelserne fungerer. Afdelingsledelsen varetages i et tværfagligt ledelsessamarbejde med tæt dialog og videndeling. Det forventes, at der søges enighed og samstemthed i ledelsesbeslutningerne. I tilfælde af uenighed skal hospitalsledelsen kontaktes. Der er gensidig informationspligt.
Samarbejdspartnere	Hospitalsledelsen, afdelingsledelseskredsen for Psykiatrien i Region Midtjylland og Psykiatristaben. Det specialiserede socialområde i Region Midtjylland, de somatiske sygehuse, praktiserende læger, kommuner, private botilbud, patienter og pårørende, faglige organisationer, relevante netværk og råd m.fl.
Ansvarsområde	Regionspsykiatrien Horsens
Opgaver	Region Midtjyllands overordnede vision for sundhedsområdet er: • Et sundhedsvæsen på patientens præmisser. <u>"Psykiatriens vision og strategiske indsatsområder"</u> er politisk godkendt og danner grundlag for at realisere følgende vision for Psykiatrien i Region Midtjylland: • <i>Bedre behandling og længere liv til flere med psykisk sygdom – på patientens præmisser.</i> Det overordnede hovedansvar for afdelingsledelsen består af at medvirke til at realisere visionen. Realiseringen sker med udgangspunkt i God ledelse og styring i Region Midtjylland, regional politik. Afdelingsledelsen skal varetage såvel det interne ledelsesansvar i afdelingen, som ansvar på tværs af Psykiatrien – afdeling, region og sektorer m.m. – for at skabe et sammenhængende ledelsessystem, der understøtter visionen.

Cheflægen er, som del af afdelingsledelsen, ansvarlig for høj faglig standard på alle områder i afdelingen og skal sikre inddragelse af patienter, samarbejdspartnere og medarbejdere med henblik på at optimere ydelserne til patienterne og den samlede tværfaglige opgaveløsning i afdelingen – i Psykiatrien og i sundhedsvæsenet.

Afdelingsledelsens ansvar er:

- At sikre behandling, pleje, undervisning m.m. af **patienter** – sammenhængende, helhedsorienteret og patientsikkert.
- Ansvar for **drift** af hele afdelingen. Dertil at tage et økonomisk og langsigtet perspektiv på afdelingen, samt at opnå kortsigtede mål i balance med langsigtede mål vedrørende økonomi, budgetoverholdelse og høj kvalitet (faglig, organisatorisk og patientoplevelse).
- Relevant faglig, innovativ, forskningsrelateret og organisatorisk **udvikling**. Desuden at forudse nødvendig fremtidig forandring, og afprøver nye måder at levere sundhedsydelser på.
- Ansvar for at **ledelsesmæssige beslutninger** og aftaler omsættes til handling / implementeres. Skabe og afklare ledelsesrum for ledere og nøglemedarbejdere i afdelingen. Dertil at sammensætte teams af kompetente og ambitiøse ledelser af afdelingens enheder og bidrage til et sammenhængende ledelsessystem, vertikalt som horisontalt.
- Kommunikerer sammenhængen mellem Psykiatrien i Region Midtjylland og afdelingens **mission, vision og strategier**, således at det skaber retning, mening og engagement hos medarbejderne.
- Inddrager – hvor det er muligt – afsnitsledelser i psykiatrien samt andre funktioner i **strategiske overvejelser** og bidrager på relevant niveau til den strategiske planlægning i samarbejde med andre afdelingsledelser og hospitalsledelsen.
- Skaber rammerne for at udvikle et godt dynamisk **arbejds miljø** i afdelingen med samarbejdspartnerne.
- **Uddannelse** af de fremtidige medarbejdere i sundhedssektoren.
- Skaber rammer for en inspirerende og **attraktiv arbejdsplads**, der kan rekruttere, udvikle og fastholde personale.
- Sikrer, at **Psykiatriloven** overholdes, og at de i love og cirkulærer fastsatte indberetninger af tvang udføres til tiden.

	Afdelingsledelsens ansvar på tværs af hospitalet er: • Sikrer populationsansvaret ved at medvirke til at sikre patientsikker drift i hele hospitalet (f.eks. ved vakancer/mangel på personalegrupper eller skævt patientoptag). • Deler viden (forskning, udvikling, erfaring) på tværs og være villig til at implementere andre afdelingers løsning eller ny praksis, når det besluttet f.eks. i Psykiatriens Strategiske Lederforum. • Understøtter samarbejdet i én sammenhængende Psykiatri i Region Midtjylland. • Tager initiativ til tværgående ledelse i forhold til afdelingens opgaver, bidrager til at skabe sammenhæng og helhed i ydelser og opgaveløsning – både på tværs af myndigheder og omverdenens øvrige aktører, herunder kommunale aktører, universiteter og private aktører mv. • Stiller faglige perspektiver til rådighed for eller i dialog med politiske beslutningstagere om de krav og målsætninger, der stilles til den offentlige sektor og omsætter de politiske beslutninger til handling. • Medvirker til at gøre Psykiatrien til en attraktiv arbejdsplads- ikke bare egen afdeling, men Psykiatrien som speciale, og hele hospitalet. <i>MED-udvalg</i> Afdelingsledelsen har ansvaret for at skabe rammerne for et godt samarbejde i Lokal-MED udvalget. Samarbejdet skal sikre medarbejderne medindflydelse og medbestemmelse, jfr. Region Midtjyllands MED- og Arbejdsmiljøaftale, således at opgaveløsningen kvalificeres, og at der skabes sammenhæng mellem kravene til afdelingens ydelser og personalepolitikken. Indsatsen for et godt arbejdsmiljø indgår som en del af drøftelserne på alle niveauer i afdelingen. En repræsentant fra afdelingsledelsen er formand for Lokal-Medudvalget.
Kompetence- og uddannelseskrav	Speciallæge i Psykiatri. I særlige situationer kan der være tale om en speciallæge fra et andet speciale. I disse tilfælde skal der fremsendes en ansøgning til direktionen, hvortil det skal begrundes, hvorfor vedkommende kan bestride stillingen, selvom vedkommende ikke er speciallæge i Psykiatri. Overlægekvalificeret i specialet i overensstemmelse

	med retningslinjer for faglig bedømmelse af speciallæger i Region Midtjylland. Relevant ledelsesmæssig uddannelse og erfaring haves eller forventes erhvervet på relevant niveau.
Personlige kvalifikationer	Lederegenskaber og evner til samarbejde, både internt og i forhold til en bred kreds af eksterne samarbejdspartnere. Cheflægen er resultat- og dialogorienteret med fokus på opgaven i afdelingen og i Psykiatrien som helhed og sikre, at beslutninger implementeres på alle niveauer.
Kompetence krav, jfr. de 7 lægeroller. Der lægges især vægt på følgende: <i>Medicinsk Ekspert/lægefaglig</i> <i>Leder/administrator</i> <i>Akademiker/forsker/underviser</i> <i>Kommunikator</i> <i>Samarbejder</i> <i>Professionel</i> <i>Sundhedsfremmer</i> <i>Andet</i>	Cheflægen skal være speciallæge i Psykiatri Der lægges vægt på ledelsesmæssig erfaring – gerne tillige formaliseret lederuddannelse. Derudover lægges der vægt på gennemslagskraft og synlighed Der lægges vægt på, at cheflægen har dokumenteret forskningsmæssig erfaring, samt interesse for og vilje til at understøtte og deltage i et aktivt videnskabeligt miljø Der lægges vægt på erfaring som underviser for tværfaglig personale, læger og andre faggrupper. Der lægges vægt på en god evne til kommunikation overfor såvel medarbejdere som øvrige interne og eksterne samarbejdspartner Der lægges vægt på gode evner for samarbejde, herunder evne til at samarbejde med og motivere et tværfagligt personale. Vigtige samarbejdsegenskaber er loyalitet, åbenhed og robusthed Cheflægen skal være et forbillede for andre læger i afdelingen og have en professionel fremtoning over for patienter og ansatte. Der lægges vægt på en professionel indgangsvinkel til lægegerningen samt viden om og respekt for juridiske og etiske aspekter af det lægelige arbejde såvel som arbejdet med ledelse og administration Cheflægen skal have forståelse for betydning af forebyggelse og sundhedsfremme i relation til behandling af psykiatriske patienter.

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende på ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem cheflægen og hospitalsledelsen.

Der henvises også til: [Stillingsbeskrivelser, overordnede for ledere på hospitaler og psykiatri- og socialområdet, regional retningslinje](#)