

Stillings- og funktionsbeskrivelse for ledende overlæge med funktionsansvar/specialeansvar for gynækologi ved Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Gødstrup

Gældende for ledende overlæge Gynækologi:

Stillingsbetegnelse	Ledende overlæge gynækologi
Organisatorisk placering	Den ledende overlæge refererer til afdelingsledelsen. Den ledende overlæge løser sine ledelsesopgaver i tæt og tværfagligt samarbejde med øvrige funktionsledere tilknyttet funktionsområdet. En ledende overlæge indgår i afdelingens tværfaglige ledelsesgruppe der består af: Afdelingsledelsen, Ledende overlæger, Professor og Vicechefjordemødre Den ledende overlæge er opmærksom på, at funktionens daglige drift og udvikling skal koordineres med den samlede organisation. Den ledende overlæge har derfor en ledelsesopgave, der rækker ud over den snævre faglige udvikling. Tværfaglig ledelse og ledelse på tværs af organisationen vil ofte være en forudsætning for at lykkes.
Ansvarsområder og opgaver (funktionsbeskrivelse)	Den ledende overlæge varetager den lægefaglige ledelse af det gynækologiske område og sikrer effektiv ressource-anvendelse, sammenhængende patientforløb, bidrager til fagudvikling og kvalitet i opgaveløsningen, strategisk planlægning og implementering mv. Den ledende overlæge sætter effektiv retning for faglig udvikling og løbende drift inden for funktionens område og bidrager til at opfylde kravene til kvalitet, service og driftsøkonomi knyttet til funktionens aktiviteter. Den ledende overlæge har til opgave at: • Sikre en effektiv tværfaglig koordinering af aktiviteterne • Prioritere efteruddannelse, undervisning, faglig udvikling og forskning, inden for det pågældende speciale under hensyntagen til afdelingens samlede drift og opgaveløsning. • Indgå i relevante udviklings- og forskningsmiljøer om faglig udvikling og kvalitetsarbejde • Koordinere og sikre inddragelse af patienter, medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere med henblik på at optimere ydelserne til patienter. • Inddrage øvrige speciallæger og andre personale-grupper med henblik på optimeret organisering og udvikling af patientforløb på tværs af hospitalet og i sundhedsvæsenet. • Bidrage aktivt til en inspirerende og attraktiv arbejdsplads der kan rekruttere, udvikle og fastholde personale. • Sikre effektiv kompetenceudvikling i en lærings- og innovationspræget kultur. • Afholder udviklingssamtaler med områdets afdelingslæger • Arbejder tæt sammen med afdelingens uddannelses-ansvarlige overlæge ift. uddannelsen af afdelingens yngre læger.

Kompetence- og uddannelseskrav	Den ledende overlæge skal være ansat som overlæge med kliniske funktioner i afdelingen. De konkrete ledelseskompetencer skal afdækkes, og der skal sammen med afdelingsledelsen laves en plan for, hvordan de nødvendige kompetencer tilegnes gennem træning og evt. uddannelse.
De syv lægeroller	Medicinsk ekspert • Har viden og færdigheder inden for specialet/fagområdet på erfaren specialistniveau • Har ansvar for specialets eller fagområdets udvikling og har medansvar for, at afdeling er på højeste faglige niveau inden for specialet/fagområdet Leder /administrator/organisator • Udviser handlekraft og målbevidsthed • Struktureret tilgang til opgaverne • Udviser Initiativ og iværksætter • Har blik for helheder og hospitalets samlede drift • Udviser loyalitet over for afdelingsledelsens beslutninger Samarbejder • Samarbejder tværfagligt og på tværs af afdelinger • Indgår i regionale eller nationale fora efter aftale med afdelingsledelse • Udviser fleksibilitet og empati • Understøtter den gode tone på arbejdspladsen Kommunikator • Behersker respektfuld og klar mundtlig samt skriftlig kommunikation og dialog • Formidler faglige problemstillinger og faglig innovation på forståelig vis til kolleger, patienter og andre interessenter Sundhedsfremmer • Skaber og understøtter et trygt og godt fagligt og sundhedsfremmende miljø, på baggrund af evidens • Har medansvar for korrekt og rettidig indberetning til relevante kvalitetsdatabaser inden for fagområdet-/specialet Professional • Optræder professionelt i ledelsesrollen med respekt for organisationens hierarkiske struktur og inddragelse af relevante parter ved ledelsesbeslutninger • Holder sig kompetent inden for benyttelse af organisationens IT-systemer og relevant teknologi • Holder sig opdateret inden for relevant lovgivning og styrelsesbeslutninger Akademiker/forsker og underviser • Kan vurdere videnskabelig evidens og evidensniveauer • Understøtter muligheder for forskning på afdelingen • Initierer og tager del i undervisning indenfor specialet-/fagområdet eller andre for afdelingen relevante emner