

Stillings- og funktionsbeskrivelse for ledende overlæge med specialeansvar for reumatologi ved Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup

Gældende for ledende overlæge:

Stillingsbetegnelse	Ledende overlæge med specialeansvar for reumatologi.
Organisatorisk placering	Administrativt refererer overlægen til Afdelingsledelsen i Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup. Lægefagligt refererer overlægen til cheflægen i Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup. Udviklingssamtaler for overlægen forestås af cheflægen i Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup. Den ledende overlæge løser sine ledelsesopgaver i tæt og tværfagligt samarbejde med øvrige funktionsledere tilknyttet funktionsområdet. Den ledende overlæge er opmærksom på, at funktionens daglige drift og udvikling skal koordineres med den samlede afdeling. Den ledende overlæge har derfor en ledelsesopgave, der rækker ud over den snævre faglige udvikling inden for specialet.
Medicinsk Afdeling	Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for den vestlige del af Region Midtjylland, hvor der er et optageområde på ca. 300.000 borgere, og afdelingen har ud over hovedfunktion på Regionshospitalet Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus. Der er fælles afdelingsledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske. Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: hæmatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi, gastroenterologi og geriatri. Afdelingens normerede sengekapacitet er 115 senge fordelt på fem sengeafsnit. Der er tilhørende ambulant funktion inden for alle af afdelingens otte specialer samt et stort dialyseafsnit med 36 dialysepladser og klinik for udredning af patienter mistænkt for cancer. Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for medicinstuderende, sygeplejestuderende og social- og sundhedsassistentelever på alle trin af uddannelsesforløbene. Medicinsk Afdelings vision er: • Vi vil være Danmarks bedste medicinske afdeling – med fokus på det, der giver værdi for patienten. Medicinsk Afdelings mission er: • Vi er 8 medicinske specialer, som har fokus på både bredt samarbejde og faglig specialisering. • Patienterne oplever sammenhængende, meningsfulde og effektive forløb. • Vi plejer, diagnosticerer, behandler, inddrager og informerer på højt fagligt og etisk niveau. • Vi taler pænt til og om hinanden. • Medarbejderne oplever stor arbejdsglæde og skaber de gode

	resultater i fællesskab. • Vi rekrutterer de bedste medarbejdere og fokuserer på kontinuerlig kompetenceudvikling. • Vi udvikler og forsker på nationalt og internationalt niveau,
Ansvarsområder og opgaver (funktionsbeskrivelse)	Den ledende overlæge varetager den lægefaglige ledelse af reumatologi og sikrer effektiv ressourceanvendelse, sammenhængende patientforløb, kvalitet i opgaveløsningen, strategisk planlægning og implementering. Den ledende overlæge indgår i den reumatologiske afsnitsledelse sammen med oversygeplejersken. Den ledende overlæge sætter effektiv retning for faglig udvikling og løbende drift inden for specialet og bidrager til at opfylde kravene til kvalitet, service og driftsøkonomi knyttet til funktionens aktiviteter. Den ledende overlæge har til opgave at: • Sikre en effektiv tværfaglig koordinering af specialets aktiviteter. • Prioritere efteruddannelse, undervisning, faglig udvikling og forskning, inden for specialet under hensyntagen til afdelingens samlede drift og opgaveløsning. Herunder ligger håndtering af ansøgninger om kurser, kongresser mm. for speciallæger ansat i specialet. • Planlægge og afholde udviklingssamtaler med speciallæger ansat i specialet. • Indgå i relevante udviklings- og forskningsmiljøer om faglig udvikling og kvalitetsarbejde. • Koordinere og sikre inddragelse af patienter, medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere med henblik på at optimere ydelserne til patienter. • Inddrage øvrige speciallæger og andre personalegrupper med henblik på optimeret organisering og udvikling af patientforløb på tværs af hospitalet og i sundhedsvæsenet. • Bidrage aktivt til en inspirerende og attraktiv arbejdsplads der kan rekruttere, udvikle og fastholde personale. • Sikre effektiv kompetenceudvikling i en lærings- og innovationspræget kultur. • Være tæt sparringspartner for Afdelingsledelsen ift. afdelingens overordnede strategi og retning, bl.a. gennem Medicinsk Lederteam, der består af Afdelingsledelsen, ledende overlæger, oversygeplejersker og sekretariatsleder.
Kompetence- og uddannelseskrav	Den ledende overlæge skal være ansat som overlæge med kliniske funktioner i afdelingen. De konkrete ledelseskompetencer skal afdækkes og der skal sammen med Afdelingsledelsen laves en plan for, hvordan de nødvendige kompetencer tilegnes gennem træning og evt. uddannelse.

De syv lægeroller	Medicinsk ekspert • Har viden og færdigheder inden for specialet/fagområdet på erfaren specialistniveau. • Har ansvar for specialets eller fagområdets udvikling og har medansvar for, at afdeling er på højeste faglige niveau inden for specialet/fagområdet. Leder /administrator/organisator • Udviser handlekraft og målbevidsthed. • Struktureret tilgang til opgaverne. • Udviser Initiativ og vilje til at iværksætte. • Har blik for helheder, hospitalets og afdelingens samlede drift. • Udviser loyalitet over for Afdelingsledelsens beslutninger. Samarbejder • Samarbejder tværfagligt og på tværs af afdelinger og hospitaler. • Indgår i regionale eller nationale fora efter aftale med Afdelingsledelsen. • Udviser fleksibilitet og empati. • Understøtter den gode tone på arbejdspladsen. Kommunikator • Behersker respektfuld og klar mundtlig samt skriftlig kommunikation og dialog. • Formidler faglige problemstillinger og faglig innovation på forståelig vis til kolleger, patienter og andre interessenter. Sundhedsfremmer • Skaber og understøtter et trygt og godt fagligt og sundhedsfremmende miljø på baggrund af evidens. • Har medansvar for korrekt og rettidig indberetning til relevante kvalitetsdatabaser inden for fagområdet/specialet. Professionel • Optræder professionelt i ledelsesrollen med respekt for organisationens hierarkiske struktur og inddragelse af relevante parter ved ledelsesbeslutninger. • Holder sig kompetent inden for benyttelse af organisationens IT-systemer og relevant teknologi. • Holder sig opdateret inden for relevant lovgivning og styrelsesbeslutninger. Akademiker/forsker og underviser • Kan vurdere videnskabelig evidens og evidensniveauer. • Har gennem betydelig forskningserfaring forståelse for processer og nødvendig struktur mhp. at gennemføre kliniske forskningsprojekter. • Initierer og tager del i undervisning inden for specialet/fagområdet eller andre for afdelingen relevante emner.
Godkendt af	Afdelingsledelsen, Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.
Dato	November 2023.