

Stillings- og funktionsbeskrivelse for Introduktionslæge i Hjertesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Introduktionslæge
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Regionshospitalet Gødstrup Hovedtjenestestedet er Regionshospitalet Gødstrup, Hjertesygdomme Der må påregnes arbejde på følgende tjenestesteder: Regionshospitalet Gødstrup, Hjertesygdomme og Center for Sundhed, Holstebro.
Organisatorisk placering	Introduktionslægen referer til Afdelingsledelsen i Hjertesygdomme.
Løn- og ansættelsesvilkår	Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Yngre læger.
Regionshospitalet Gødstrup	Det nye Regionshospital Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Hjertesygdomme	Afdelingerne i Hjertesygdomme varetager tilsammen den kardiologiske funktion for ca. 300.000 indbyggere og består af Hjerter Sengeafsnit med 27 sengepladser, Hjerter Akutafsnit med 5 deldøgnspladser, Hjerteklinikken incl. hjertelaboratoriet herunder billeddiagnostisk Center samt en Hjerteforskningsklinik. Den lægefaglige bemanning består af speciallæger. Der er 4-5 hoveduddannelsesforløb i kardiologi tilknyttet afdelingen.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling.
Arbejdsopgaver	Lægen indgår i løsningen af afdelingens sædvanlige opgaver incl vagtarbejde, under vejledning af afdelingens speciallæger. Uddannes i henhold til uddannelsesprogrammet inden for alle 7 lægeroller med reference til den Uddannelsesansvarlige Overlæge.
Ansvarsområder	Ansvarsområdet tilpasses undervejs i overensstemmelse med uddannelsesprogrammet og kompetenceprofilen.
Uddannelseskrav	Ansøger skal have gennemgået klinisk basisuddannelse (autorisation til selvstændigt virke).
Kompetencekrav	Faglige kvalifikationer & kompetencer

	Målsætningerne er beskrevet i målbeskrivelsen for stillingen og opnås som beskrevet i uddannelsesprogrammet: Indsæt link til uddannelsesprogram · IT-kompetence på brugerniveau forventes. Derudover at: • Bidrager til at sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje Organisatoriske kvalifikationer • Er i stand til at samarbejde på tværs af organisationen • Er fleksibel i opgaveløsningen • Medvirker til bedst mulig ressourceudnyttelse • Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer Personlige og sociale kvalifikationer • Har personlige kvalifikationer der understøtter organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed • Kan træffe kvalificerede beslutninger, der omsættes til handling • Sikrer den løbende dokumentation af egne opgaver • Kommunikerer effektivt både i skrift og tale • Medvirker til at skabe de bedst mulige samarbejdsrelationer i afdelingen og det øvrige hospital • Medvirker til lægefagligt og tværfagligt samarbejde på tværs af afdelingen • Tager ansvar i opgaveløsningen • Anerkendende i relationen til andre • Kommunikerer tydeligt og præcist • Udviser respekt over for andre • Tillidsvækkende
Udarbejdet af	Afdelingsledelsen, Hjertesygdomme, RH Gødstrup.
Dato	Maj 2022