

Stillings- og funktionsbeskrivelse for sygeplejerske, Sengeafsnit for Blodsygdomme, Regionshospitalet Gødstrup.

Stillingsbetegnelse	Sygeplejerske.
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Hovedtjenestestedet er Regionshospitalet Gødstrup, Medicinsk Afdeling, Sengeafsnit for Blodsygdomme.
Organisatorisk placering	Sygeplejersken refererer til oversygeplejersken i Afsnit for Blodsygdomme.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat i henhold til gældende aftale mellem Region Midtjylland og DSR. Lønæssig indplacering aftales konkret med relevant faglig organisation. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejds gange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Medicinsk Afdeling	Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for den vestlige del af Region Midtjylland, hvor der er et optageområde på ca. 300.000 borgere, og afdelingen har ud over hovedfunktion på Regionshospitalet Gødstrup også funktioner i Center for Sundhed, Holstebro og Ringkøbing Sundhedshus. Der er fælles afdelingsledelse bestående af cheflæge og chefsygeplejerske. Afdelingen varetager diagnostik, behandling og pleje inden for følgende specialer: hæmatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, endokrinologi, nyremedicin, reumatologi, gastroenterologi og geriatri. Afdelingens normerede sengekapacitet er 90 senge fordelt på fem sengeafsnit. Der er tilhørende ambulant funktion inden for alle af afdelingens otte specialer samt et stort dialyseafsnit med 36 dialysepladser og klinik for udredning af patienter mistænkt for cancer. Ud over at være arbejdsplads for ca. 500 fastansatte medarbejdere er afdelingen også uddannelsessted for sygeplejestuderende, social- og sundhedsassistentelever og medicinstuderende på alle trin af uddannelsesforløbene. Medicinsk Afdelings vision er: • Vi vil være Danmarks bedste medicinske afdeling – med fokus på det, der giver værdi for patienten.

	Medicinsk Afdelings mission er: • Vi er 8 medicinske specialer, som har fokus på både bredt samarbejde og faglig specialisering. • Patienterne oplever sammenhængende, meningsfulde og effektive forløb. • Vi plejer, diagnosticerer, behandler, inddrager og informerer på højt fagligt og etisk niveau. • Vi taler pænt til og om hinanden. • Medarbejderne oplever stor arbejdsglæde og skaber de gode resultater i fællesskab. • Vi rekrutterer de bedste medarbejdere og fokuserer på kontinuerlig kompetenceudvikling. • Vi udvikler og forsker på nationalt og internationalt niveau. Lidt om Afsnit for Blodsygdomme Sengeafsnit for Blodsygdomme i Gødstrup har specialefunktion for de hæmatologiske patienter fra det vestlige optageområde i Region Midtjylland. Afsnittet har 16 sengepladser, hvor vi udreder, behandler og plejer patienter med hæmatologisk sygdom, herunder forskellige kræftformer, i alle faser af deres sygdom, lige fra starten af udredningsforløbene til livets afslutning og alt derimellem. Forløbene er ofte langvarige og komplicerede. Derudover har vi også almen medicinske patienter indlagt. Til afsnittet er der desuden tilknyttet Klinik for Blodsygdomme med ca. 10.000 ambulante besøg pr. år, hvor udredning, behandling og kontrol af de hæmatologiske patienter finder sted.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver. • Afdelingsledelsen samarbejder med Afsnitsledelsen i Afsnit for Blodsygdomme om specialets udvikling og drift. Afsnitsledelsen består af ledende overlæge med specialeansvar og oversygeplejersken.
Arbejdsopgaver	I Afsnit for Blodsygdomme varetager vi opgaver med udredning, behandling og pleje af patienter med såvel benigne som maligne hæmatologiske sygdomme. Kliniske sygeplejeopgaver De kliniske sygeplejeopgaver veksler mellem den grundlæggende sundheds- og sygepleje og de mere kritiske og komplekse patientsituationer. Sygeplejerskens opgaver er bl.a. at observere, identificere og handle på eventuelle problemstillinger samt planlægge, udføre, evaluere og justere pleje og behandling med udgangspunkt i den enkelte patients livssituation og aktuelle plejebehov. Relevante samarbejdspartnere – såvel tværfaglige som tværsektorielle - inddrages i det omfang, det er relevant. Pædagogiske opgaver Sundhedsfremme og forebyggelse er en central del af de sygeplejefaglige opgaver hos kroniske patienter, hvor det er væsentligt, at patienten inddrages i egen pleje, behandling og rehabilitering i den udstrækning, patienten ønsker og formår. Der er endvidere en pædagogisk opgave i forhold til elever og studerende i afsnittet, idet den daglige vejledning skal kunne varetages af alle.

Ansvarsområder	Sygeplejersken arbejder meget selvstændigt og har sammen med sin gruppe ansvaret for pleje og behandling af 6-8 patienter. De sygeplejefaglige aspekter vedrørende pleje og behandling er f.eks.: ○ At tilrettelægge, udføre, evaluere og dokumentere en målrettet sundheds- og sygepleje. ○ At klarlægge patientens ønsker for medinddragelse og sikre, at disse realiseres. ○ At medinddrage relevante samarbejdspartnere. ○ At have kontakt til pårørende.
Uddannelseskrav	Uddannet sygeplejerske.
Kompetencekrav	Generelle kompetencekrav ○ Kan handle professionelt. ○ Kan anvende IT på brugerniveau. Specifikke kompetencekrav Social kompetence ○ Skaber relationer til såvel patienter som personale præget af respekt, gensidighed og ligeværdighed. ○ Er bevidst om og arbejder aktivt for egen og andres trivsel og udvikling. ○ Er positiv, imødekommende og har humor. ○ Viser fleksibilitet såvel i relation til patienten som til egen og andres arbejdsopgaver. Basiskompetence ○ Kender og reagerer inden for eget ansvars- og kompetenceområde. ○ Er omstillingsparat bl.a. ved aktivt at indgå i implementering af nye tiltag i afsnittet. ○ Går aktivt ind i værdi- og udviklingsarbejdet i afsnittet. ○ Holder sig ajour med informationer fra bl.a. Hospitalsledelsens nyhedsbrev, nyhedsbrev fra Medicinsk Afdelingsledelse samt i afsnittet (nyhedsbog, opslagstavler, referater fra diverse møder samt ved deltagelse i personalemøder). Læringskompetence ○ Opsøger selv specialespecifik- og anden relevant viden i e-dok, hos kollegaer, i litteraturen, på internettet eller andet af relevans. ○ Holder sig ajour med udviklingen i afsnittet og deltager i den planlagte undervisning og personalemøder. ○ Indgår aktivt i afsnittets kultur, hvor gensidig anerkendelse, videns- og erfaringsdeling er en naturlig del af hverdagen. ○ Deltager i relevante kurser og temadage. Faglig kompetence ○ Varetager gruppelederfunktionen for 6-10 patienter, dvs. har overblik, planlægger, prioriterer, koordinerer og leder sygeplejen. ○ Inddrager patienten i egen pleje og behandling i den udstrækning, patienten ønsker og formår. ○ Dokumenterer relevante observationer og problemstillinger for at sikre kontinuitet i plejen og behandlingen af patienten. ○ Handler fagligt og kompetent med patientens sikkerhed for øje og handler aktivt på utilsigtede hændelser.

	Organisatorisk kompetence ○ Viser ansvarlighed i forhold til tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. ○ Arbejder ud fra de organisatoriske muligheder og begrænsninger, der er i afsnittet. Kompetence i kritiske og uforudsete situationer ○ Bevarer ro, sikkerhed og overblik i kritiske situationer samt udfører egne og delegerede opgaver i relation hertil.
Udarbejdet af	Oversygeplejerske Judith Knudsen, Afsnit for Blodsygdomme, Regionshospitalet Gødstrup.
Godkendt af	Chefsygeplejerske Bodil Overgaard, Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.
Dato	Januar 2023.