

Stillings- og funktionsbeskrivelse for overlæge

Stillingsbetegnelse:	Overenskomstansat overlæge
Ansættelsessted:	Region Midtjylland og med tjeneste indtil videre ved Regionshospitalet Horsens og Skanderborg Sundhedscenter, Medicinsk Afdeling.
Ansættes af:	Hospitalsledelsen
Organisatorisk placering:	Refererer til afdelingsledelsen.
Formel kvalifikation:	Autorisation som speciallæge i Intern medicin; Kardiologi
Stillingsens forudsætninger	Medicinsk ekspert / lægefaglig: Lægens rolle som medicinsk ekspert/lægefaglig er at varetage diagnostiske/terapeutiske opgaver, som omfatter styring af situationer, hvor der skal foretages lægefaglige prioriteringer og beslutninger. Et særkende er, at opgaverne i sundhedsvæsenet ofte er komplekse og uforudsigelige. I nogle tilfælde må prioriteringer og beslutninger baseres på mangelfulde oplysninger og usikkerhed om evidens og bedste praksis. Der kræves kreative løsningsmodeller, som tager udgangspunkt i sundhedsvidenskabelig viden, færdighed og evner. Kommunikator: Lægens rolle som kommunikator er at formidle faglige problemstillinger og løsningsmodeller i en respektfuld dialog med relevante parter som patienter/pårørende, fagfæller og andre samarbejdspartnere. Dialogen foregår i såvel det talte, det skrevne som det visuelle medie. Lægens bidrag i dialogen er baseret på de involverede parter informationer og forståelser og den samlede erfaringsbaserede viden kombineret med den lægefaglige forskningsbaserede viden inden for området. Udgangspunktet for lægens kommunikation er evnen og viljen til at se, lytte til, forstå og respektere sine medmennesker. Samarbejder: Lægens rolle som samarbejder er, at tage initiativ til, deltage i og gennemføre fagligt og tværfagligt samarbejde/teamsamarbejde i varetagelse af kerneopgaven på individ- organisations- og samfunds niveau. Dette skal foregå med forståelse for og i respekt for de involveredes forskellighed. Leder / administrator / organisator: Lægens rolle som leder/administrator/organisator omfatter personligt lederskab, <i>ledelse af andre</i>, organisering af arbejdet og prioritering af tilgængelige ressourcer (administrativ ledelse) samt faglig ledelse og strategisk ledelse - udført i den individuelle udøvelse af faget samt på organisations- og samfunds niveau. Sundhedsfremmer: Lægens rolle som sundhedsfremmer er, at motivere og yde indflydelse på det enkelte individs og systemets sundhedsadfærd gennem vejledning og rådgivning, samt initiere og gennemføre relevante profylaktiske tiltag. Lægen skal i sit

	daglige arbejde opfange og agere på relevante problemstillinger og promovere sundhedsfremmende indsatser. Lægen skal medvirke til at skabe rammer, der gør det muligt for den enkelte at tage ansvar for egen og andres sundhed. Akademiker / forsker og underviser: Lægens rolle som akademiker/forsker og underviser er at omsætte forskning til evidensbaseret klinik. Lægen skal forholde sig undrende og stille spørgsmål til egen og andres praksis samt anvende en videnskabelig tilgang i besvarelse af disse. Lægen skal bidrage aktivt til udvikling af faget gennem deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekter, og til enhver tid holde sig opdateret og formidle sin viden på alle niveauer. Lægen anvender relevante uddannelsesmetoder og forpligter sig til at bidrage til et positivt uddannelsesmiljø. Professionel: Lægens rolle som professionel er at forvalte sin faglighed i overensstemmelse med lægeløftet, lovgivningen og egen personlige integritet. Udfordringen er nødvendigheden af, at udføre dette i erkendelse af de etiske dilemmaer samt den kompleksitet, uklarhed og usikkerhed, der opstår i daglig praksis. Lægen respekterer patienters integritet og autonomi og handler efter bedste skøn til gavn for patienten/samarbejdspartneren, organisationen og samfundet. Lægen er bevidst om at være rollemodel for andre, erkende grænse for egen formåen og opsøge fornøden assistance ved behov. Ovennævnte sker i overensstemmelse med hospitalets og afdelingens vision, strategi og indsatsområder.
Kliniske funktioner	Speciallægen skal varetage stuegange, ambulatorievirksomhed og deltage som speciallæge i akut hjerteklinik.
Vagtforspligtigelse	Deltage i stuegang i weekend og på helligdage. Deltagelse i tilstedeværelsesvagt og/eller beredskabsvagt aftales nærmere ved ansættelsen.
Undervisningsforpligtigelser	Afdelingen har yngre læger, der er i hoveduddannelsesforløb i intern medicin: Kardiologi. Det påhviler speciallægen at deltage i uddannelsen af disse læger. Speciallægen deltager i undervisningen af afdelingens øvrige yngre læger og medicinstuderende samt Medicinsk Afdelings eget personale.
Forskning, kvalitetssikring/udvikling	Der er etableret en forskningsenhed ved Regionshospitalet Horsens med en daglig leder. Speciallægen forventes løbende at orientere sig fagligt inden for det kardiologiske område.
Aflønning	Aflønning sker efter overenskomstens regler. Forhandling af decentral løn sker med den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Godkendt den december 2022 af Medicinsk Afdelingsledelse

Regionshospitalet HorsensSundvej 30 | DK-8700 Horsens | Telefon +45 7842 5000 | www.regionshospitalet-horsens.dk | post@horsens.rm.dk