

Stillings- og funktionsbeskrivelse for Overenskomstansat afdelingslæge ved Røntgen og Skanning, Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Afdelingslæge
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Røntgen og Skanning, Gødstrup
Organisatorisk placering	Afdelingslægen referer administrativt til afdelingsledelsen i Røntgenafdelingen. Lægefagligt refererer afdelingslægen til cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomst Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Yngre Læger.
Hospitalsenheden Vest	Hospitalsenheden Vest har afdelinger og funktioner på matriklerne i Gødstrup, Ringkøbing, Lemvig og Tarm. Regionshospitalet Gødstrup samler Hospitalsenheden Vest i det innovative og bæredygtige hospital i Gødstrup. Hospitalsledelsen har ansvaret for, at afdelingsledelserne fungerer.
Røntgenafdelingen	Der er røntgenaktivitet på alle 4 matrikler i Hospitalsenheden Vest. Kun afdelingen i Gødstrup er lægebemandet. Røntgenafdelingen betjener de kliniske afdelinger samt de praktiserende læger, speciallæger og kirurger i optageområdet. Specialer i Gødstrup: Abdominalkirurgi, Gynækologi, Kardiologi, Medicinsk afdeling, Neurologi, Onkologi, Ortopædkirurgi, Pædiatri, Urologi, Øjensygdomme, Øre-Næse-Hals m.fl Gødstrup modtager traumer og trombolyse patienter døgnet rundt.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefradiograf. • Er fælles ansvarlig for varetagelsen af ledelsesopgaver i afdelingen. • Er forpligtet til i videst mulig omfang at opnå enighed om beslutninger om afdelingens funktion. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Ledelsesområdet	• Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven af afdelingen inden for de planer og rammer, der er fastlagt af hospitalsledelsen i kvalitets- og udviklingsaftalen (KUA) • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen refererer til hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelinger og afsnit. • Arbejdet tilrettelægges af afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens overlæger, afdelingslæger og øvrige funktionsledere.
Arbejdsopgaver	Afdelingslægen skal medvirke til, at • Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og til samordning af behandling og pleje med afdelingens øvrige afdelinger. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet

	lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Efter- og videreuddannelse af det lægefaglige personale og andre personalegrupper. • Indgå aktivt i supervision af yngre kolleger. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed.
Ansvarsområder	Afdelingslægen skal medvirke til • Udvikling og kvalitetssikring inden for diagnostisk radiologi. Afdelingslægen • Deltager i den akutte og elektive funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab.
Uddannelsesforpligtelser	• Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. • Afdelingslægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale i det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt.
Lægefaglige kvalifikationer/ De 7 kompetenceområder	Ansøgerens kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller: Den medicinske ekspert: Afdelingslægen skal være kvalificeret speciallæge i diagnostisk radiologi. Akademiker: Ansøgeren ønskes at kunne dokumentere interesse for og vilje til at initiere og deltage i forskning og kvalitetsudvikling inden for sin afdeling. Kommunikator: Der lægges vægt på erfaring inden for undervisning af læger, sygeplejersker og andre personalegrupper. Desuden bedømmes ansøgernes kommunikative evner i mere bred forstand. Leder/administrator: Ansøger bør have interesse for organisation og kvalitetsudvikling. Professionel: Professionel adfærd under iagttagelse af etiske og juridisk samt administrative normer for lægelig funktion vil blive bedømt. Sundhedsfremmer: Eventuelle sundhedsfremmende tiltag dokumenteres. Samarbejde: Der lægges vægt på gode evner for samarbejde og kommunikation samt evne til at udvise handlekraft og beslutsomhed. Der aftales snarest efter ansættelsen en plan for ansøgerens videreuddannelse i forhold til funktionsbeskrivelsen og sideløbende hermed et program for ansøgerens generelle faglige udvikling.

Andet	Afdelingslægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige speciallæger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundær-sektoren i optageområdet for regionshospitalet, Gødstrup. Vagtfunktion Afdelingslægen kan deltage i vagtfunktionen Særlige forpligtelser Afdelingslægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de kliniske specialer i Hospitalsenheden Vest.
Udarbejdet af	Afdelingsledelsen for Røntgenafdelingen og HR.
Dato	04-04-2024