

Stillings- og funktionsbeskrivelse for psykolog ved Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering, Regionshospitalet Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Psykolog
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Regionshospitalet Gødstrup. Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering. Hovedtjenestested er afdelingens afsnit ved Regionshospitalet Gødstrup, hvor afdelingens ene af to afsnit er placeret.
Organisatorisk placering	Psykologen referer til chefpsykologen og cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Dansk psykologforening
Regionshospitalet Gødstrup	Det nye Regionshospital Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse, og vi vil være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Regionshospitalet Gødstrup ledes af hospitalsledelsen, der består af en hospitalsdirektør, en sygeplejefaglig direktør og en lægefaglig direktør.
Afdeling	Afdelingen varetager som socialmedicinsk specialafdeling en regionsdækkende opgave for RM's ca. 1.250.000 indbyggere. Har etableret Klinisk funktion, som dels leverer sundhedsfaglig rådgivning til regionens 19 kommuners rehabiliteringsteam dels foretager tværfaglig udredning af funktionsevnen hos kommunalt henviste borgere med komplekse helbredsproblemer. Er også leverandør af anden sundhedsfaglig rådgivning til de kommunale jobcentre og socialforvaltninger. Afdelingen er også sekretariat for funktionen vedr. senabortsøgende. Afdelingen yder også psykologbehandling til voldtægtsramte i den vestlige del af regionen. Afdelingen er tværfagligt bemandet, med læger, psykologer, socialfaglige konsulenter, AC-medarbejder og sekretærer; i alt ca. 100 medarbejdere.
Afdelingsledelsen	• Består af cheflæge og chefpsykolog • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling
Arbejdsopgaver	Psykologens primære opgave bliver at indgå i klinisk funktions tværfaglige og monofaglige arbejde med udredning og afklaring af funktionsevnen hos kommunalt henviste borgere. Det vil dreje sig om psykologiske undersøgelser og vurderinger. En anden opgave bliver behandling af voldtægtsramte. Øvrige arbejdsopgaver for psykologer i afdelingen: Sundhedsfaglig rådgivning i kommunale beskæftigelsesforvaltninger og jobcentre m.m. Der er tale om indtægtsdækkede arbejdsopgaver, hvorfor der vil være afmålt tid til de enkelte opgaver.
Ansvarsområder	Som psykolog i Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering tildeles man under ledelse af chefpsykologen ansvaret for, og i tæt samarbejde med sine psykologfaglige kolleger, at yde et kvalificeret fagligt produkt i et tværfagligt

	team, desuden at påtage sig udadrettede psykologfaglige opgaver i regionens kommuner, samt ad hocprægede opgaver i KSR.
Uddannelseskrav	Til stillingen søges en psykolog som gerne må have opnået specialistgodkendelse eller være på vej mod i enten neuropsykologi, psykopatologi, psykoterapi, sundhedspsykologi Desuden gerne et godt kendskab til beskæftigelsesområdet og/eller psykiatrien. Vi lægger vægt på bred klinisk erfaring, herunder test og udredningserfaring, erfaring med socialmedicinsk arbejde, rehabilitering og arbejdsfastholdelse, Der lægges ligeledes vægt på behandlingserfaring
Kompetencekrav	Faglige kvalifikationer & kompetencer • Kvalifikationer opnået ved psykologarbejde indenfor relevante specialer • Erfaring med udarbejdelse af psykologiske undersøgelser, kognitiv og personlighedsmæssig testning • Erfaring med traumebehandling/psykologisk behandling • IT-kompetencer på brugerniveau • Gode evner til både skriftlig og mundtlig formidling Organisatoriske kvalifikationer • Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer. • Gerne politologisk forståelse og indsigt i hvordan offentlige organisationer fungerer Personlige og sociale kvalifikationer • Tager ansvar i opgaveløsningen. • Anerkendende i relationen til andre. • Kommunikerer tydeligt og præcist i både tale og skrift. • Kan planlægge og arbejde selvstændigt • Udviser respekt over for andre. • Tillidsvækkende. • Humor • Fleksibel og udadvendt
Udarbejdet af	Afdelingsledelsen , Klinisk Socialmedicin & Rehabilitering
Dato	Juni 2023