

Stillings- og funktionsbeskrivelse for forskningschef ved NIDO:Forskning

Stillingsbetegnelse	Forskningschef
Ansættelsessted	Regionshospitalet Gødstrup
Organisatorisk placering	Reference til hospitalsledelsen som en del af Hospitalets stab
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst.
Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Gødstrup har og vil fortsat have udvikling af forskning og uddannelse som et helt centralt strategisk mål. Denne intention er forankret i hospitalets forsknings- og uddannelsesstrategier og kan dokumenteres ved flere år med voksende forskningsmiljøer og et stadigt forbedret uddannelsesmiljø. NIDO er hospitalets center for forskning og uddannelse. Centrets funktion er at fremme og understøtte forskning og uddannelse i sundhed. NIDO Center for Forskning og Uddannelse råder over forsknings-, uddannelses- samt conferencefaciliteter. Ud over det store atrium og øvrige conferencefaciliteter, der giver muligheder for foredrag og undervisning, inkluderer de fælles forskningsfaciliteter bl.a. forskerkontorer, en Clinical Trial Unit, hvor patientrelateret forskning kan udføres, forskningslaboratorier, flexlaboratorier og fryserfaciliteter til opbevaring af patientprøver. Som organisatorisk enhed skiller NIDO Center for Forskning og Uddannelse sig ud ved at gå på tværs af alle hospitalets afdelinger. Centret er således unikt ved bl.a. at samle hospitalets ph.d.-studerende og forskere i ét enkelt miljø på tværs af faglige grænser. https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/forskning/nido/
Arbejdsopgaver og ansvarsområder	Forskningschefen har det ledelsesmæssige ansvar for at understøtte hospitalets forskningsmiljøer og bidrage til implementering hospitalets forsknings- og uddannelsesstrategier. Dette omfatter: • Udvikling af sammenhænge, integrationer og synergi mellem forskning og klinik på tværs af professioner, uddannelsesniveauer og afdelinger. • Samarbejdsopgaver i forhold til lokale, regionale, nationale og internationale netværk og universitære miljøer • Strategisk rådgivning til Hospitals- og Afdelingsledelserne mht. forskningsindsatsen • Koordinering af samarbejdet med Århus Universitet sammen med akademisk koordinator • Fortsat udbygning af forskningsmiljø blandt andet ved afholdelse af arrangementer for at fremme gensidig inspiration og udvikling, eksempelvis 'Forskningens dag', seminarer og workshops • Fortsat udvikling af NIDO's forskningsstøtte og NIDO-faciliteter som et levende, inspirerende og inviterende tilbud over for forskningsmiljøerne

	inden for både somatik og psykiatri ved Regionshospitalet Gødstrup og tværsektorielt i den vestlige del af Region Midtjylland • Ansvar for enhedens forskningsbudget • Fortsat udvikling af forskningsinfrastruktur i alle NIDO-faciliteter, så daglige aktiviteter afvikles hensigtsmæssigt, transparent og smidigt • Ansvar for daglig drift af forskningsfunktioner i NIDO-bygningen • Personaleledelse af forskningsmedarbejdere i NIDO • Varetagelse af formandskabet for hospitalets forskningsudvalg Eget forskningsområde ses gerne varetaget
Udarbejdet af	Hospitalsledelsen
Dato	11. marts 2024