

Stillings- og funktionsbeskrivelse for Overlæge i Hjertesygdomme, Regionshospitalet Gødstrup

Stillingsbetegnelse	Overlæge.
Ansættelsessted	Region Midtjylland, Regionshospitalet Gødstrup Hovedtjenestestedet er Regionshospitalet Gødstrup, Hjertesygdomme Der må påregnes arbejde på følgende tjenestesteder: Regionshospitalet Gødstrup, Hjertesygdomme samt Center for Sundhed, Holstebro.
Organisatorisk placering	Overlægen referer administrativt til Afdelingsledelsen i Hjertesygdomme. Lægefagligt refererer overlægen til afdelingens cheflæge.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger, herunder aftale om lokal løndannelse. Der kan forventes varierende arbejdstider jf. din tjenesteliste.
Regionshospitalet Gødstrup	Regionshospitalet Gødstrup er patientens hospital, hvor der gennem organisering og tilrettelæggelse af processer sikres gode patientoplevelser og høj faglig kvalitet. Sammenhængende og effektive patientforløb går hånd i hånd med kvalitetsudvikling, innovation, forskning og uddannelse. I Gødstrup vil vi være det foretrukne lærings- og forskningshospital i Danmark. Vi er en arbejdsplads hvor arbejdsmiljø og bæredygtighed er i centrum. De fysiske forhold – funderet på design, arkitektur og bæredygtige løsninger – understøtter gode arbejdsgange og trivsel gennem et forstærket fokus på løsningen af kerneopgaven. Der er fælles hospitalsledelse for Regionshospitalet Gødstrup.
Hjertesygdomme	Hjertesygdomme varetager den kardiologiske funktion for ca. 300.000 indbyggere og består af Hjerter Sengeafsnit med 27 sengepladser, Hjerter Akutafsnit med 5 deldøgnspladser, Hjerterklinikken incl. Hjerterlaboratoriet herunder billeddiagnostisk Center samt en Universitetsklinik. Den lægefaglige bemanning består af speciallæger. Der er 4-5 hoveduddannelsesforløb i kardiologi tilknyttet afdelingen.
Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Ledelsesområdet	• Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven af afdelingen inden for de planer og rammer, der er fastlagt af Hospitalsledelsen i budget- og udviklingsaftalen (BUA). • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og Hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen referer til Hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelinger og afsnit på Regionshospitalet Gødstrup. • Arbejdet tilrettelægges af afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens overlæger og øvrige funktionsledere.

Arbejdsopgaver	Overlægen skal medvirke til, at • Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og til samordning af behandling og pleje med afdelingens øvrige afdelinger. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Efter- og videreuddannelse af det lægefaglige personale og andre personalegrupper. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Afdelingen opfylder kravene omkring kvalitet, patientsikkerhed og patientsikkerhedsarbejde. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed. • Overlægen skal leve op til de 8 ledelsesprincipper for Regionshospitalet Gødstrup: 1. Vi er resultatorienterede 2. Vi sætter patienterne i fokus 3. Vi viser lederskab og fastholder målet 4. Vi leder gennem dialog, processer og data 5. Vi udvikler og involverer medarbejdere 6. Vi skaber læring, innovation og forbedringer 7. Vi udvikler partnerskaber 8. Vi er professionelle
Ansvarsområder	Overlægen • Deltager i den akutte og elektive funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Får selvstændig funktion og ansvar inden for sine interesseområder med reference til cheflægen. • Har sin daglige funktion i Gødstrup, hvor overlægen i samarbejde med afdelingens øvrige kardiologer varetager den kardiologiske funktion for såvel ambulante som stationære patienter. • Skal i samarbejde med de øvrige kardiologiske overlæger varetage de specialerelaterede opgaver under hensyntagen til Hjertesygdommes samlede drift (BUA). • Skal bidrage til kontinuerlig kvalitetsudvikling. • Skal påtage sig lederskabet i tværfaglige teams. • Deltager i den ambulante funktion i Center for Sundhed, Holstebro Afdelingens lægefaglige arbejde er organiseret således, at det enkelte patientforløb så vidt muligt styres og følges af samme speciallæge.
Uddannelsesforpligtelser	• Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. • Overlægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale i det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt. • Overlægen kan af cheflægen pålægges veldefineret administrative opgaver, for eksempel undervisningsansvar.

Lægefaglige kvalifikationer / De 7 kompetenceområder	Ansøgerens kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller: Den medicinske ekspert: Overlægen skal være kvalificeret speciallæge i InternMedicin:kardiologi og have dokumenteret kompetencer og erfaring indenfor InternMedicin:Kardiologi (Speciale). Akademiker: Ansøgeren ønskes at kan dokumentere interesse for og vilje til at initiere og deltage i kvalitetsudvikling inden for sin afdeling. Der lægges vægt på, at overlægen har en videnskabelig erfaring og produktion. Kommunikator: Der lægges vægt på erfaring inden for undervisning af læger, sygeplejersker og andre personalegrupper. Desuden bedømmes ansøgernes kommunikative evner i mere bred forstand. Leder/administrator: Det forventes, at overlægen har interesse for ledelsesmæssig udvikling. Ansøgeren bør have en særlig interesse for organisation og kvalitetsudvikling. Professional: Professionel adfærd under iagttagelse af etiske og juridisk samt administrative normer for lægelig funktion vil blive bedømt. Sundhedsfremmer: Eventuelle sundhedsfremmende tiltag dokumenteres. Samarbejde: Der lægges vægt på gode evner for samarbejde og kommunikation samt evne til at udvise handlekraft og beslutsomhed. Der aftales snarest efter ansættelsen en plan for ansøgerens videreuddannelse i forhold til funktionsbeskrivelsen og sideløbende hermed et program for ansøgerens generelle faglige udvikling.
Kompetencekrav	Faglige og organisatoriske kompetencer • Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer – internt og interorganisatorisk. • IT-kompetencer på brugerniveau forventes Organisatoriske kvalifikationer • Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer. Personlige og sociale kvalifikationer • Tager ansvar i opgaveløsningen. • Anerkendende i relationen til andre. • Kommunikerer tydeligt og præcist. • Udviser respekt over for andre. • Tillidsvækkende.
Andet	Overlægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige overlæger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundærsektoren i optageområdet for Regionshospitalet Gødstrup. Forskning Til afdelingen er tilknyttet en universitetsklinik

	Vagtfunktion Overlægen indgår i bagvagten (tilstedeværelsesvagt) samt i weekendstuegangen Særlige forpligtelser Overlægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de kliniske specialer i Regionshospitalet Gødstrup.
Ledelsesforventninger til overenskomst-ansatte overlæger	Der henvises til Region Midtjyllands Ledelsesforventninger til overenskomstansatte overlæger, se bilag 1.
Udarbejdet af	Regionshospitalet Gødstrup, afdelingsledelsen for Hjertesygdomme og HR.
Dato	15.5.2023

Bilag 1

Region Midtjylland Ledelsesforventninger til overenskomstansatte overlæger

Stillingsbetegnelse

Overlæge

Reference

Overlæger refererer til nærmeste leder, som den stedlige ledelse har delegeret ledelsesopgaven til. Overlæger vil i Region Midtjylland referere til afdelings- eller centerledelsen eller den leder, som afdelings- eller centerledelsen har delegeret ledelseskompetencen til.

Overlægen kan i forskningsmæssige spørgsmål og i forbindelse med andre specifikke ansvarsområder referere til andre personer i afdelingen.

Referenceforholdene fremgår af overlægens stillingsbeskrivelse. Hvis overlægen har specifikke ansvarsområder eller et organisatorisk ledelsesansvar skal det ligeledes fremgå af stillingsbeskrivelsen.

Overlægens ledelsesmæssige opgaver og ansvar

Klinisk ledelse

Alle overlæger forventes at kunne lede og koordinere konkrete patientforløb samt organisere den konkrete behandlingsindsats med inddragelse af patient og pårørende, således at patientforløbet er sammenhængende på tværs af afsnit, afdelinger, hospitaler og sektorer.

For at sikre sammenhængskraften i organisationen, og for at overlægen kan udfylde sin rolle som leder af det kliniske arbejde, skal overlægen løbende bidrage på relevant niveau til den strategiske planlægning og til implementeringen af de ledelsesmæssige beslutninger. Dette er vigtigt, dels fordi overlægen spiller en væsentlig rolle i udviklingen og organiseringen af patientbehandlingen, dels fordi det forventes, at overlægen udfylder en afgørende kommunikativ rolle i forhold til de opstillede mål og ressourcemæssige prioriteringer.

Alle overlæger forventes at understøtte det ledelsesmæssige arbejde i forhold til optimal ressourceudnyttelse, driftsledelse, trivsel og arbejdsmiljø m.m.

Specifikke ansvarsområder

Nogle overlæger vil ud over den kliniske ledelse blive bedt om at varetage specifikke ansvarsområder, der typisk vil være knyttet til særlige områder, funktioner eller organisatoriske eller kliniske processer. Det kan f.eks. være ansvar for uddannelse, kvalitet, koordinerende opgaver i teams, projekter, tværgående patientforløb mm.

Indholdet i ansvarsområderne og ansvarets omfang aftales konkret med overlægen, evt. for en afgrænset tidsperiode.

Organisatoriske ledelsesopgaver og ansvar

Nogle overlæger kan få delegeret et organisatorisk ledelsesansvar.