

Stillings- og funktionsbeskrivelse for overlæge i oto-rhino-laryngologi, næsebihuleteam, Øre-Næse-Hals Afdelingen, Regionshospitalet Gødstrup.

Stillingsbetegnelse	Overlæge
Ansættelsessted	Region Midtjylland. Hovedtjenestested er Regionshospitalet Gødstrup, Øre-Næse-Hals Afdelingen.
Organisatorisk placering	Overlægen referer administrativt til Afdelingsledelsen i Øre-Næse-Hals Afdelingen. Lægefagligt refererer overlægen til cheflægen.
Løn- og ansættelsesvilkår	Overenskomstansat. Ansættelse sker i henhold til den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske Regioner og FAS, herunder aftale om lokal løndannelse.
Regionshospitalet Gødstrup	Arbejdspladsen er i rivende udvikling, og der er gennemført store strukturelle omstillinger de seneste år. Der arbejdes aktuelt med digital transformation i de forløb, hvor det giver mening både for patienterne samt personalet. Dette for at sikre et hospital dedikeret til det sammenhængende og effektive patientforløb.
Øre-Næse-Hals Afdeling	Øre-Næse-Hals Afdelingen på Regionshospitalet Gødstrup varetager sygdomme inden for øre, næse og hals for ca. 550.000 indbyggere. Afdelingen varetager al benign ørekirurgi, inklusiv stapeskirurgi, al benign næse- og bihulekirurgi, inkl. navigationskirurgi og ballonsinoplastik samt endoskopisk tårevejskirurgi, al rhinokirurgi inkl. funktionel/kosmetisk kirurgi. Der varetages spytkirtelkirurgi, inkl. sialoendoskopisk stenfjernelse, benign tumorkirurgi og kirurgi for thyreoideasygdomme. Derudover behandling for obstruktiv søvnapnø – både CPAP samt kirurgiske behandlingsmodaliteter. Afdelingen har eget sengeafsnit med 9 sengepladser. Der er et stort ambulatorium med 10 klinikrum og det årlige patientflow er ca. 18.000 besøg, dels i form af forundersøgelser og dels ambulante kontroller. Herunder specialambulatorier i form af vestibularis, tale-ambulatorium, FEES, flavour og søvn. Der er eget operationsafsnit med 4 stuer og ca. 4.000 planlagte operationer årligt. Der er to høreklিনikker, placeret på to matrikler i Viborg og Holstebro, der tilsammen tilpasser 5.500 høreapparater om året samt har et stort ambulante flow af patienter, inkl. børn fra det 3. år og opefter. På Hørekliniken i Viborg er der to speciallæger i audiologi samt en hoveduddannelsesstilling. Øre-Næse-Hals afdelingen modtager ca. 4.500 indlæggelser om året, hvoraf 25% er akutte. Afdelingen modtager først og fremmest patienter fra praktiserende speciallæger, men også fra almen praksis, foruden tandlæger og sygehusets øvrige afdelinger. Afdelingen indgår i uddannelse i af øre-næse-hals læger, varetager praktikuddannelsesopgaver i sundhedsfaglige uddannelser, relateret til afdelingen, herunder uddannelse af audiologiassistenter, lægesekretærer samt sygeplejeelever og SOSU-assistenter. Den lægelige normering i afdelingen er 1 ledende overlæge, 1 professor, 7 overlæger samt 8 afdelingslæger, 4 uddannelseslæger i sen fase og 4 hoveduddannelseslæger i tidlig fase samt 2-3 introlæger.

Afdelingsledelsen	• Består af afdelingens cheflæge og chefsygeplejerske. • Er fælles ansvarlige for varetagelsen af ledelsesopgaven i afdelingen. • Er fælles ansvarlige for afdelingens strategiske udvikling. • Fordeler selv indbyrdes de ledelsesmæssige og administrative opgaver.
Ledelsesområdet	• Afdelingsledelsen varetager ledelsesopgaven af afdelingen inden for de planer og rammer, der er fastlagt af Hospitalsledelsen. • Ledelsesopgaven varetages og udvikles i overensstemmelse med gældende love, vedtægter og cirkulærer m.v. samt vedtagelser i Regionen, direktionen og Hospitalsledelsen. • Afdelingsledelsen referer til Hospitalsledelsen og har kontakten til de øvrige afdelinger og afsnit i Hospitalsenheden Vest. • Arbejdet tilrettelægges af afdelingsledelsen i samarbejde med afdelingens overlæger og øvrige funktionsledere.
Arbejdsopgaver	Overlægen skal medvirke til, at • Sikre højst mulig kvalitet i patientbehandling og patientpleje og til samordning af behandling og pleje med afdelingens øvrige afdelinger. • Aftalte mission, vision og strategi gennemføres i afdelingen. • Sikre den løbende dokumentation af afdelingens opgaver, produktion og kvalitet. • Sikre bedst mulig ressourceudnyttelse samt til stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Efter- og videreuddannelse af det lægefaglige personale og andre personalegrupper. • Medvirke til etablering af det bedst mulige samarbejdsforhold til afdelingen og det øvrige hospital. • Afdelingen opfylder kravene i Den Danske Kvalitetsmodel, herunder patientsikkerhed og patientsikkerhedsarbejde. • Sikre bedst mulig stimulering af samarbejdet lægefagligt og tværfagligt på tværs af afdelingerne. • Iværksætte udviklings- og evt. forskningsopgaver og derved bidrage til fagets løbende udvikling og omdømme. • Videreføre organisationens værdier: Dialog, dygtighed og dristighed. • Overlægen skal leve op til de 5 pejlemærker, der ligger i visionen for Regionshospitalet Gødstrup: 1. Vi udviser omhu i både akutte og planlagte patientforløb med fokus på højeste faglighed. 2. Vi støtter patientens selvbestemmelse og mestring. 3. Vi indgår i forpligtende partnerskaber. 4. Vi fremmer en attraktiv, digital og unik arbejdsplads baseret på bæredygtighed med plads til dig og fællesskabet 5. Vi investerer i forskning, uddannelse og læring
Ansvarsområder	Overlægen • Deltager i den akutte og elektive funktion i samarbejde med afdelingens øvrige lægestab. • Får selvstændig funktion og ansvar inden for sine interesseområder med reference til cheflægen. Afdelingens lægefaglige arbejde er organiseret således, at det enkelte patientforløb så vidt muligt styres og følges af samme speciallæge.

Uddannelsesforpligtelser	- Afdelingen er forpligtet til at give den i forvejen planlagte undervisning i henhold til godkendte uddannelsesprogrammer. - Overlægen forventes aktivt at deltage i praktisk og teoretisk undervisning af afdelingens uddannelsessøgende læger og øvrige personale i det tværfaglige samarbejde både internt og eksternt. - Overlægen kan af cheflægen pålægges veldefinerede administrative opgaver, for eksempel undervisningsansvar.
Kompetencekrav	Faglige og organisatoriske kompetencer - Evner at samarbejde og koordinere gennem relationer – internt og inter-organisatorisk. - IT-kompetencer på brugerniveau forventes Personlige og sociale kvalifikationer - Tager ansvar i opgaveløsningen. - Anerkendende i relationen til andre. - Kommunikerer tydeligt og præcist. - Udviser respekt over for andre. - Tillidsvækkende.
Andet	Overlægen forventes på lige fod med afdelingens øvrige speciallæger at varetage afdelingens forpligtelser i forhold til primær- og sekundærsektoren i optageområdet for Hospitalsenheden Vest. Forskning/ledelse Det forventes, at overlægen kan bidrage med forskning og være med til at opretholde et aktivt forskningsmiljø på afdelingen. Endvidere forventes, at man aktivt går ind i ledelsesopgaver og tager ansvar her. Vagtfunktion Vagten er 12- skiftet i bagvagtsfunktion. Særlige forpligtelser Overlægen er forpligtet til at følge de faglige instrukser, der er udarbejdet af de kliniske specialer i Hospitalsenheden Vest.
Udarbejdet af	Hospitalsenheden Vest, afdelingsledelsen for Øre-Næse-Hals afdelingen og HR.
Dato	Maj 2023

