

30. marts 2022

Stillingsbeskrivelse for chefsygeplejersker

Stillingsbetegnelse	Chefsygeplejerske
Organisatorisk placering	Chefsygeplejersken har sammen med cheflægen i afdelingsledelsen det samlede ledelsesansvar for afdelingen. Afdelingsledelsen refererer til hospitalsledelsen i Psykiatrien i Region Midtjylland. Hospitalsledelsen har ansvaret for, at afdelingsledelserne fungerer. Afdelingsledelsen varetages i et tværfagligt ledelsessamarbejde med tæt dialog og videndeling. Det forventes, at der søges enighed og samstemthed i ledelsesbeslutningerne. I tilfælde af uenighed skal hospitalsledelsen kontaktes. Der er gensidig informationspligt.
Samarbejdspartnere	Hospitalsledelsen, afdelingsledelseskredsen for Psykiatrien i Region Midtjylland og Psykiatristaben. Det specialiserede socialområde i Region Midtjylland, de somatiske sygehuse, praktiserende læger, kommuner, private botilbud, patienter og pårørende, faglige organisationer, relevante netværk og råd m.fl.
Ansvarsområde	Regionspsykiatrien Horsens.
Opgaver	Region Midtjyllands overordnede vision for sundhedsområdet er: • Et sundhedsvæsen på patientens præmisser. <u>"Psykiatriens vision og strategiske indsatsområder"</u> er politisk godkendt og danner grundlag for at realisere følgende vision for Psykiatrien i Region Midtjylland: • <i>Bedre behandling og længere liv til flere med psykisk sygdom – på patientens præmisser</i> Det overordnede hovedansvar for afdelingsledelsen består af at medvirke til at realisere visionen. Realiseringen sker med udgangspunkt i God Ledelse og styring i Region Midtjylland

	Afdelingsledelsen skal varetage såvel det interne ledelsesansvar i afdelingen, som ansvar på tværs af Psykiatrien – afdeling, region og sektorer m.m. – for at skabe et sammenhængende ledelsessystem, som understøtter visionen. Chefsygeplejersken er, som del af afdelingsledelsen ansvarlig for høj faglig standard på alle områder i afdelingen og skal sikre inddragelse af patienter, samarbejdspartnere og medarbejdere med henblik på at optimere ydelserne til patienterne og den samlede tværfaglige opgaveløsning i afdelingen – i Psykiatrien og i sundhedsvæsenet. Afdelingsledelsens ansvar er: • At sikre behandling, pleje, undervisning m.m. af patienter – sammenhængende, helhedsorienteret og patientsikkert. • Ansvar for drift af hele afdelingen. Dertil at tage et økonomisk og langsigtet perspektiv på afdelingen, samt at opnå kortsigtede mål i balance med langsigtede mål vedrørende økonomi, budgetoverholdelse og høj kvalitet (faglig, organisatorisk og patientoplevelse). • Relevant faglig, innovativ, forskningsrelateret og organisatorisk udvikling. Desuden at forudse nødvendig fremtidig forandring, og afprøve nye måder at levere sundhedsydelser på. • Ansvar for at ledelsesmæssige beslutninger og aftaler omsættes til handling / implementeres. Skabe og afklare ledelsesrum for ledere og nøglemedarbejdere i afdelingen. Dertil at sammensætte teams af kompetente og ambitiøse ledelser af afdelingens enheder og bidrage til et sammenhængende ledelsessystem, vertikalt som horisontalt. • Kommunikerer sammenhængen mellem Psykiatrien i Region Midtjylland og afdelingens mission, vision og strategier, således at det skaber retning, mening og engagement hos medarbejderne. • Inddrager – hvor det er muligt – afsnitsledelser i psykiatrien samt andre funktioner i strategiske overvejelser og bidrager på relevant niveau til den strategiske planlægning i samarbejde med andre afdelingsledelser og hospitalsledelsen. • Skaber rammerne for at udvikle et godt dynamisk arbejds miljø i afdelingen med samarbejdspartnere.
--	---

- **Uddannelse** af de fremtidige medarbejdere i sundhedssektoren.
- Skaber rammer for en inspirerende og **attraktiv arbejdsplads**, der kan rekruttere, udvikle og fastholde personale.
- Sikrer, at **Psykiatriloven** overholdes, og at de i love og cirkulærer fastsatte indberetninger af tvang udføres til tiden.

Afdelingsledelsens ansvar på tværs af hospitalet er:

- Sikrer populationsansvaret ved at medvirke til at sikre patientsikker drift i hele hospitalet (f.eks. ved vakancer/mangel på personalegrupper eller skævt patientoptag).
- Deler viden (forskning, udvikling, erfaring) på tværs og være villig til at implementere andre afdelingers løsning eller ny praksis, når det besluttes f.eks. i Psykiatriens Strategiske Lederforum.
- Understøtter samarbejdet i én sammenhængende Psykiatri i Region Midtjylland.
- Tager initiativ til tværgående ledelse i forhold til afdelingens opgaver, bidrager til at skabe sammenhæng og helhed i ydelser og opgaveløsning – både på tværs af myndigheder og omverdenens øvrige aktører, herunder kommunale aktører, universiteter og private aktører mv.
- Stiller faglige perspektiver til rådighed for eller i dialog med politiske beslutningstagere om de krav og målsætninger, der stilles til den offentlige sektor og omsætter de politiske beslutninger til handling.
- Medvirker til at gøre Psykiatrien til en attraktiv arbejdsplads- ikke bare egen afdeling, men Psykiatrien som speciale, og hele hospitalet.

MED-udvalg

Afdelingsledelsen har ansvaret for at skabe rammerne for et godt samarbejde i Lokal-MED udvalget.

Samarbejdet skal sikre medarbejderne medindflydelse og medbestemmelse, jfr. Region Midtjyllands MED- og Arbejdsmiljøaftale, således at opgaveløsningen kvalificeres, og at der skabes sammenhæng mellem kravene til afdelingens ydelser og personalepolitikken.

Indsatsen for et godt arbejdsmiljø indgår som en del af drøftelserne på alle niveauer i afdelingen.

	En repræsentant fra afdelingsledelsen er formand for Lokal-Medudvalget.
Kompetence- og uddannelseskrav	Uddannelse som sygeplejerske. Relevant ledelsesmæssig uddannelse og erfaring haves eller forventes erhvervet på relevant niveau
Personlige kvalifikationer	Lederegenskaber og evner til samarbejde, både internt og i forhold til en bred kreds af eksterne samarbejdspartnere. Chefsygeplejersken er resultat- og dialogorienteret med fokus på opgaven i afdelingen og i Psykiatrien som helhed og sikrer, at beslutninger implementeres på alle niveauer.

Ovenstående stillingsbeskrivelse er gældende på ansættelsestidspunktet. Ændringer kan blive foretaget ved gensidig aftale mellem chefsygeplejersken og hospitalsledelsen.

Der henvises også til: [Stillingsbeskrivelser, overordnede for ledere på hospitaler og psykiatri- og socialområdet, regional retningslinje](#)